

2018

中纖企業社會責任報告書
Corporate Social Responsibility Report



CHINA MAN-MADE FIBER CORPORATION

目錄

Corporate
Social
Responsibility
Report

關於本報告書	01	5. 環境管理	39
經營者聲明	02	5.1 能源管理	39
1. 中纖公司經營與發展	03	5.2 空氣污染防治	40
1.1 中纖公司簡介	03	5.3 水資源管理與廢污水防治	41
1.2 業務內容及市場概況	05	5.4 廢棄物管理	42
1.3 參與組織/協會	07	5.5 綠色材料	43
1.4 中纖公司關係企業一覽表	08	5.6 毒化物運作管理	44
1.5 財務績效	09	5.7 運輸安全管理	45
1.6 公司治理	09	5.8 環保支出	45
1.7 倫理與誠信	14	5.9 法規遵循與罰款	46
1.8 營運風險管理	16	5.10 申訴管道	46
1.9 事故緊急應變機制	18	6. 職業健康與安全	47
2. 利害關係人溝通	26	6.1 職業安全衛生委員會	47
2.1 重要利害關係人之鑑別	26	6.2 職業傷害分析與防範措施	47
2.2 重大性議題與溝通管道	26	6.3 預防過勞之安全衛生措施	49
2.3 重大性議題鑑別流程	28	6.4 防災宣導與消防演練	49
2.4 重大主題及其邊界	28	6.5 職場安全守護	50
3. 供應商管理	32	6.6 環境檢測	50
3.1 供應商管理目標	32	6.7 員工工作環境安全保護措施	50
3.2 主要原料之供應狀況	32	7. 人力資源	51
3.3 當地採購政策	33	7.1 員工概況	51
3.4 供應商選擇	33	7.2 員工職務及組成結構	53
3.5 主要原物料與能源使用資訊	33	7.3 員工薪酬與福利	55
4. 客戶服務	36	7.4 性別平等與性騷擾防治	59
4.1 顧客的健康與安全	36	7.5 營運變更之最少公告期限	59
4.2 產品及服務標示	36	7.6 提供多元申訴管道	59
4.3 客戶滿意度調查	37	7.7 職涯發展與教育訓練	60
4.4 產品責任面法規遵循	38	8. 社區關懷	61
		9. 重大主題管理方針	63
		10. CSR 索引	67



關於本報告書

Corporate
Social
Responsibility
Report

中纖報告書

本報告書「企業社會責任報告書 (Corporate Social Responsibility, CSR)」提供關注中纖的股東/投資人、客戶、同仁、供應商、當地社區、政府機關等利害關係人更多本公司於CSR議題上努力的資訊。

報告範疇及計算依據

本報告書期間範圍為 2018 年 1 月至 2018 年 12 月，報告書資訊所涵蓋組織邊界包括了中纖總公司及高雄廠。報告書中的資訊及數據涵蓋以上中纖營運據點的各项經濟、環境和社會績效。部分財務績效的揭露涵蓋與中纖合併財報之轉投資事業，將特別於報告中說明。

報告書編撰依據

本報告書其架構乃參照全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發佈之GRI STANDARDS進行編撰揭露。

發行

本報告書每年定期發行，同時於中纖公司網站上公開發表。
現行發行版本：2019 年 6 月發行
預計下次發行：預定 2020 年 6 月發行

意見回饋

中纖官網「利害關係人專區」

網址 <http://www.cmfc.com.tw/tw/contact.aspx> 洽各專責單位



經營者的話

Corporate
Social
Responsibility
Report

經營者的話

感謝關心中纖公司永續的先進朋友們！

本公司自1955年成立迄今已63年，除了在本業中穩健經營創造獲利、持續不斷追求產品品質的提升外，同時重視企業永續發展相關議題，投入資源與人力以善盡企業關懷社會之責任。回顧2018年上半年，受惠於全球景氣好轉，全球經濟穩健上升，國際原物料價格走高，在貿易持續暢旺下，整體經濟受惠，公司獲利較同期大幅提升，惟下半年因中美貿易摩擦加劇，影響全球經濟表現，原物料價格走跌，導致上半年的獲利遭受侵蝕，展望今年，近期雖國際油價慢慢回穩，但由於國際局勢變化因素仍存在，中美貿易戰前景不明，將影響全球景氣，預估2019年的全球景氣表現將不如去年。在聚酯絲方面本公司計劃將把部分產品線積極往差異化產品，以提高營收利潤，避開大宗規格和大陸及東協競爭的價格劣勢，並可降低油價波動所帶來的衝擊。

我們對於環境保護、資源永續利用，有善盡關懷社會責任的義務，為了讓企業永續發展方向與公司營運目標一致，檢視本公司永續發展相關經濟、環境及社會重大主題，投入資源與人力，以期致力加強照顧全球的責任。在公司治理方面，設置公司治理主管，強化公司治理制度、落實財務資訊的透明化，以維護客戶及股東的權益。在環境保護方面，關注氣候變遷對於營業活動的影響，公司已於2018年1月取得ISO 50001能源管理認證通過，並配合政府法令進行溫室氣體盤查，努力落實高雄廠區節能減碳管理。本公司將員工的安全和健康列為公司重要事項，依據 OHSAS 18001國際標準來建立職業安全衛生管理系統，以降低員工的健康和安全風險。本公司為確保管線安全管理系統(PSMS)的運作，成立長途管線安全管理委員會，訂定管線安全「零事故」管理目標，並持續朝著這個目標努力，善盡企業社會責任。在社區關懷方面，每年固定提撥睦鄰預算，參與廠區所在社區的各項活動，支持地方建設之總體發展。

本公司高雄總廠計劃於2019年對地下管線高煉段及林園段進行地下管線IP檢測異常點開挖檢查及檢修，確保本公司管線的安全，落實管線風險管理。

中纖公司企業社會責任政策

- 一、保護民眾與環境-重視環境保護、衛生及工安績效、設備安全、製程與運輸，以及經由推動持續改善之產品安全、產品與環境管理達到目標。
- 二、重視員工價值-員工是公司重要的資產，為員工創造良好的工作環境，開發員工潛能，創造員工價值最大化，促進員工工作與生活的最佳平衡。
- 三、對合作夥伴發揮影響力-與合作夥伴共同建立穩定發展共生共存的良好關係，為人類社會、經濟、環境之永續發展盡力，積極回饋社會。
- 四、促進永續性-透過改善績效、拓展經濟機會，創造公司價值，有效管理營運風險，以提升整體資源效益，達到促進永續性目標。

展望未來，面對各種競爭及考驗，我們將秉持用心經營的態度，為股東創造公司價值及最大獲利，善盡企業社會責任，符合政府、客戶、社會的期望，持續推動節能減碳，溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理政策、保護人權改善員工生活，成為卓越永續經營的企業。

董事長

王貴賢

總經理

莊銘山



1. 中纖公司 經營與發展

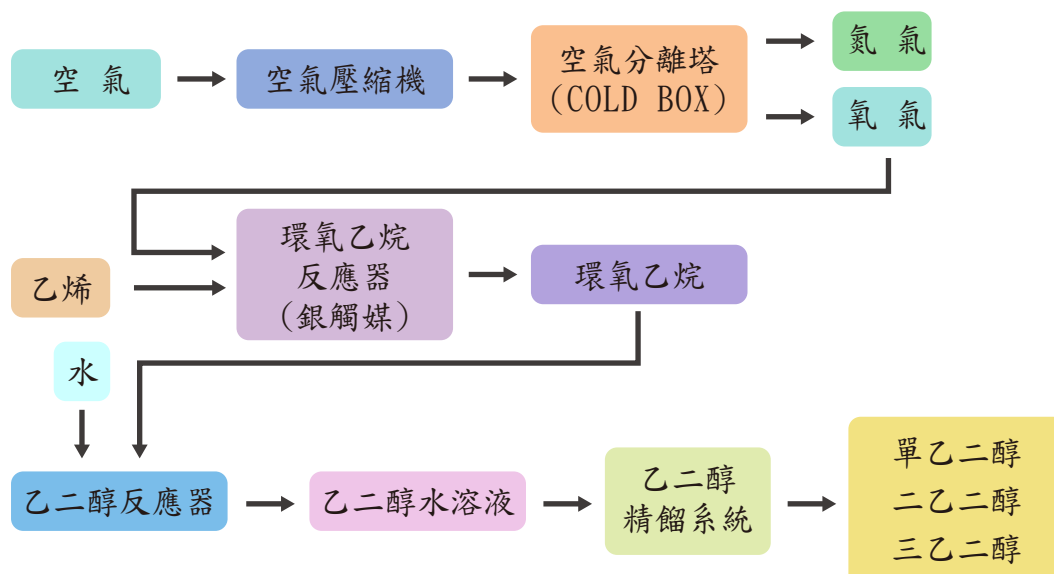
Corporate
Social
Responsibility
Report

1.1 中纖公司簡介

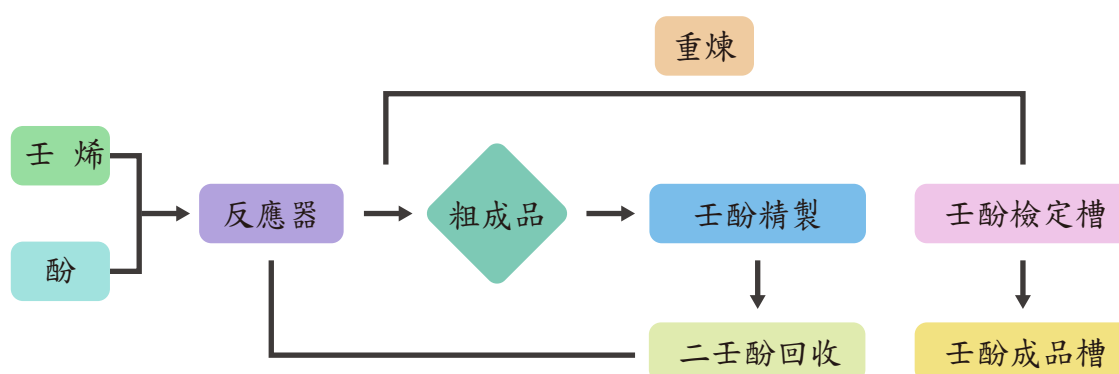
中纖公司創立於1955年5月11日，為我國人造纖維之創導者，國內現有人纖產品如螺縲絲、螺縲棉、玻璃紙、耐隆纖維、聚酯纖維，以及石化原料乙二醇、環氧乙烷等等，都是由本公司率先開創，導引國內人纖工業之快速發展。為配合政府發展石化工業，開發聚酯纖維原料工業，於1972年11月在高雄縣大社工業區籌建年產五萬噸乙二醇(EG)工廠一座，更為配合石化下游工業之快速發展，復於高雄乙二醇廠區擴建年產四萬噸環氧乙烷(EO)工廠，1984年3月竣工生產；1994年7月成立年產二萬五千噸壬酚廠，以提供非離子界面活性劑等原料。1997年汽電共生廠及聚酯纖維廠竣工投產；2013年12月新乙二醇廠開始運轉，年產約二十萬噸。目前中纖公司正職員工人數632人，外籍勞工106人，營運據點以台灣為主，包括中纖總公司及高雄廠。

中纖公司主要化工製程如下：

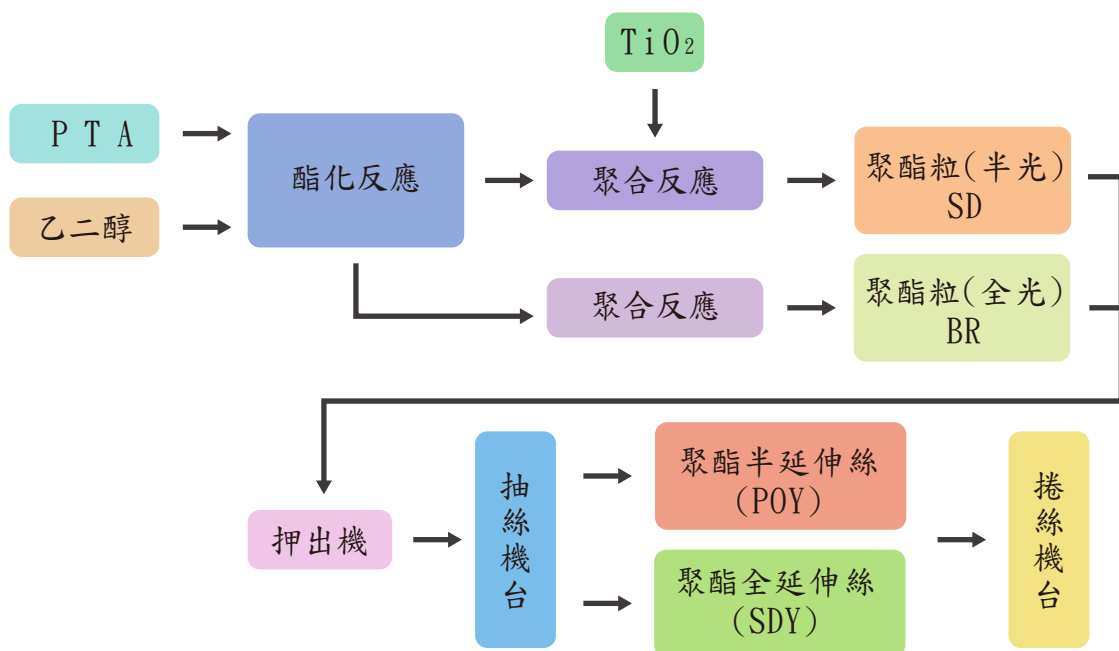
乙二醇(EG)工廠製造流程圖



壬酚(NP)工廠製造流程圖：



聚酯紡絲工廠製造流程圖：



中纖公司近年來歷經以下新廠建造：

假撚廠：於2012年8月開始商業運轉，可加工既有聚酯廠生產之半延伸聚酯纖維以提供具高度舒適柔軟性之假撚絲給下游紡織客戶做出高階布料。年產約32,000噸，為企業挹注可觀營收。

新乙二醇廠：於2013年12月開始商業運轉，利用從中油公司供應之石化乙烯產出高品質之單乙二醇、雙乙二醇、三乙二醇以及高純度環氧乙烷供應下游聚酯纖維、保特瓶、抗凍劑和清潔劑客戶製造多種民生用品，年產約200,000噸，為企業挹注可觀營收。

新汽電廠：於2013年1月開始建廠，預定2019年4月完工商業運轉，屆時可產生每小時140噸蒸汽或19,000仟瓦電力，提供中纖公司高雄總廠所需蒸汽與電力，降低能源成本並確保蒸汽和電力供應穩定。

台北公司	中國人造纖維股份有限公司
地 址	台北市新生南路一段50號10樓
資 本 額	新台幣15,224,105仟元
營 業 額	2018年合併營收41,549,187仟元
工 廠	中國人造纖維股份有限公司高雄總廠
地 址	高雄市大社區經建路8號

1.2 業務內容及市場概況

中纖公司所營業務之以化工類乙二醇、環氧乙烷、壬酚產品及化纖類聚酯粒、聚酯絲產品為主，，化工產品營業額比重佔65%，化纖產品佔23% 其他產品佔12%。

主要產品之銷售地區

乙 二 醇：以供應國內廠商及外銷亞洲地區。

環氧乙烷：主要供應國內生產環氧乙烷衍生物之下游廠商。

壬 酚：約15%內銷、85%外銷亞洲地區。

聚 酯 絲：約94%內銷、6%外銷其它地區。

市場占有率

產品項目	市場占有率 (國內)	產品項目	市場占有率 (國內)
乙 二 醇	20%	壬 酚	50%
環氧乙烷	30%	聚 酯 絲	8%

營運概況

2018年上半年，受惠於全球景氣好轉，全球經濟穩健上升，國際原物料價格走高，在貿易持續暢旺下，整體經濟受惠，公司獲利較同期大幅提升，惟下半年因中美貿易摩擦加劇，影響全球經濟表現，原物料價格走跌，導致下半年的獲利未如預期。

在EG方面，隨著去年美中貿易影響，下游聚合方面趨於保守，產能利用率下降，EG價格開始下滑，相對乙烯漲勢是相反方向，原油價格維持榮景，EG新增產能增加，供需結構有所改善，EG產品比較沒有之前供應吃緊的狀況。

在聚酯絲方面，去年上半年由於全球景氣好轉，以及國際原物料價格走高，油價持續上漲，帶動聚酯價格也連動上漲，下游需求漸出籠，拉貨力道增強，加上匯率相對穩定，上半年營運穩定獲利，惟下半年國際油價於第3季開始轉折向下，牽連聚酯原料PTA跟EG報價走跌，聚酯報價亦急速下跌，造成庫存跌價損失，加上中美間貿易摩擦不斷，使終端市場需求下降，客戶在觀望氣氛下，下單謹慎、買氣縮手，下半年營運較為艱苦；然而整年度營收仍比前年為佳，今年基於國際油價後續走勢仍有待進一步觀察，今年營運表現之不確定性相對較高，因此我司未來將把部分產品線積極往差異化產品，如HIGH COUNT高條數加工絲以及環保紗發展，以提高營收利潤避開大宗規格和大陸及東協競爭的價格劣勢，並可響應推動循環經濟、節約資源、愛護地球運動，目前正積極從事GRS(GLOBAL RECYCLE STANDARD)全球回收標準認證中。

市場概況

乙二醇：市場供應量增加，國內下游聚酯纖維，乙二醇暫無新增產能，競爭態勢轉趨明顯。

環氧乙烷：下游客戶需求平穩，銷售量可維持穩定水準。

壬酚：提供工業用品助劑生產，需求穩定。由於亞州地區紡織業發展快速，對紡織助劑需求增加，因此須建立高品質品牌形象，大量生產降低成本。

聚 酯 絲：近年國內聚酯廠商進行了一波整併，聚酯產業壓力已有所緩解，尤其POY供過於求的現象已明顯改善，應趁此機會再擴大現有客戶群，並做適當篩選，尋求長久穩定及願意創造彼此雙贏的客戶，除了適時掌握市場脈動、機動調整價格、彈性接單外，仍須持續提高設備自動化程度，減少不良率及重大異常的發生，努力降低生產成本，強化技術研發能力，生產符合經濟規模，製造高品質高附加價值產品，並配合下游需求變化快速反應，才能維持產業整體之競爭能力。

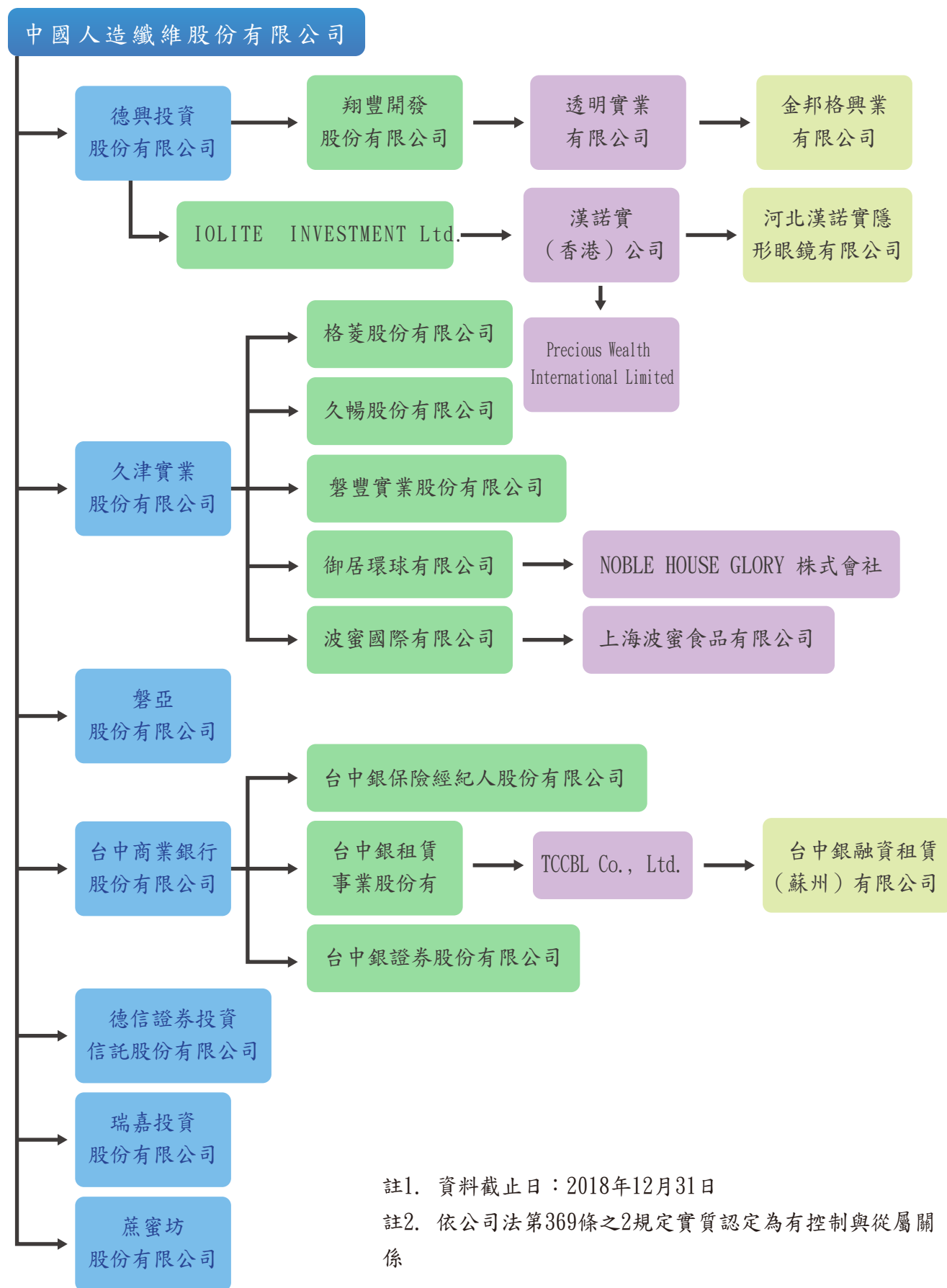
產成本，強化技術研發能力，生產符合經濟規模，製造高品質高附加價值產品，並配合下游需求變化快速反應，才能維持產業整體之競爭能力。

1.3 參與組織/協會

中纖公司為追求企業永續經營、善盡社會責任，近年來已戮力參與各種公協會、各類組織，主要參與組織、公(協)會包括：

- ◆國際化學工業協會
- ◆台灣區石油化學工業同業公會
- ◆中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)
- ◆全國性壬基酚、壬基酚聚氧乙基醇緊急應變聯防組織
- ◆大社工業區區域聯防組織
- ◆大社工業區安全衛生促進會
- ◆大社石油化學工業區聯誼會保防小組

1.4 中纖公司關係企業一覽表



註1. 資料截止日：2018年12月31日

註2. 依公司法第369條之2規定實質認定為有控制與從屬關係

1.5 財務績效

中纖公司以「在穩健中求成長」為經營方針，展望未來，除了強化行銷與市場開發，提升服務品質及客戶滿意度，我們更致力於研發高附加價值產品，加速產品垂直整合，提升產業競爭力，藉由全方位的服務以達到高獲利率以及競爭力的目標。中纖公司於公司網站投資人服務專區提供營收統計、財務報表、年報以及股東會議等多元資訊以供投資人查詢。

經營結果分析表

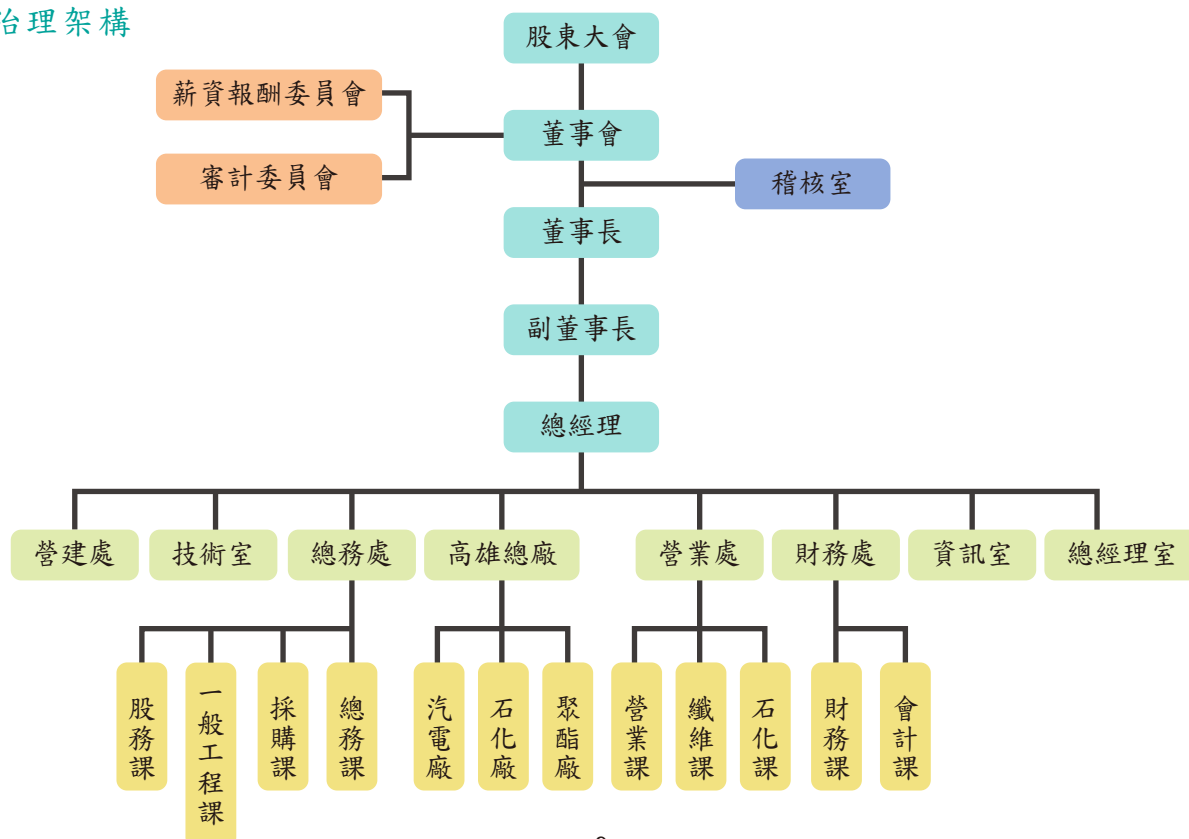
單位：新台幣仟元

項目	2018 年度	2017 年度	2016 年度
營業收入	41,549,187	37,038,326	33,221,334
營業支出	(36,404,425)	(32,831,382)	(30,205,523)
稅前淨利	5,144,762	4,206,944	3,015,811
所得稅費用	(735,127)	(743,253)	(564,057)
稅後淨利	4,409,635	3,463,691	2,451,754
員工薪資福利	4,806,733	4,395,623	4,334,121
社區投資	54,849	21,958	30,151

註：上表係合併報表資訊

1.6 公司治理

治理架構



各主要部門所營業務

- 1、總經理室：協助總經理綜理公司業務之企劃、人事行政及規劃之工作。
- 2、資訊室：掌理資訊系統及金融資訊套裝軟體之規劃、建置及作業等事項。亦負責全公司電腦相關硬體設備之新購、維護等。
- 3、財務處：負責掌理公司投資、資金調度、資產保管、公司帳務處理、成本核計等相關事項。
- 4、營業處：負責產銷計劃之編擬、產品內外銷之推行、市場調查、儲運等事項。
- 5、高雄總廠：負責石化、聚酯及汽電等相關產品之產製、品檢、各項製程設備之維修改良、廠務、環保工安及其他安全事項等。
- 6、總務處：掌理原物料採購、財產管理、租賃及總務事務等。
- 7、技術室：負責有關生產技術、製程提升及研發等事項。
- 8、營建處：負責委託興建國民住宅、商業大樓之出租出售業務及土地投資開發案等相關事宜。
- 9、稽核室：內部稽核。
- 10、審計委員會：係董事會下設立之功能性委員會，藉由其專業之分工及獨立超然之立場，協助董事會治理公司，強化董事會職能。
- 11、薪資報酬委員會：協助董事會就特定薪資報酬深入審視並提出建議。

董事會成員

職稱	姓名	性別	目前兼任本公司職務	主要學經歷
董事長	王貴賢	男	董事長	中國人造纖維公司董事長、台中商銀副董事長。美國波士頓大學財經系、紐約大學金融財政系。
副董事長	莊銘山	男	總經理	日商伊藤忠商社、磐亞副董事長。臺灣大學。
常務董事 (獨立董事)	李欽財	男	薪資報酬委員會 召集人 審計委員會 召集人	萬泰銀行法務長兼法務處長、總機構遵守法令主管、秘書處長及太子汽車工業協理、國立政治大學經營管理碩士。

職 稱	姓 名	性 別	目前兼任本公司職務	主要學經歷
獨立董事	李德維	男	薪資報酬 委員會委員 審計委員會委員	鴻穎投資股份有限公司董事、世青盟中華民國分會總會會長、台北市青工會總會會長及玄奘大學講師。美國北愛荷華州立大學政治所。
獨立董事	徐立擘	男	薪資報酬 委員會委員 審計委員會委員	立邁斯股份有限公司副總經理J. P. Morgan美國大通銀行香港分行研究員、大同大學事業經營學系學士。
董 事	王貴鋒	男	無	中國人造纖維公司總經理、台中商銀董事長、磐亞公司董事長、香港法商巴黎百富勤企業融資部副總經理。紐約大學企業管理碩士。
董 事	黃明雄	男	特 別 助 理	萬泰商業銀行副總經理。淡江大學國際貿易系。
董 事	劉永達	男	副 總 經 理	本公司業務主管。交通大學運管系。
董 事	陳國慶	男	無	本公司副總經理。台灣大學化工所。

*註：董事會成員年齡分佈：30~40歲1人，40~50歲共3人，51~60歲共2人，61~70歲1人，70歲以上共2人。

董事會運作情形

本公司董事會議事規範明文規定每季至少召開一次董事會，讓董事藉以瞭解公司內部風險控管、重大議案及各項財務業務報告及討論情形，並透過稽核室出具之稽核報告，辨認本公司對於各項上市公司相關法令之遵行情形及內部控制作業執行情形2018年共召開8次會議，董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	王貴賢	8	0	100
副董事長	莊銘山	8	0	100
常務董事 (獨立董事)	李欽財	7	1	87.5
獨立董事	李德維	7	0	87.5
獨立董事	徐立曄	8	0	100
董 事	王貴鋒	7	1	87.5
董 事	黃明雄	7	0	87.5
董 事	劉永達	7	0	87.5
董 事	陳國慶	7	1	87.5

董事利益迴避事項

為避免董事與公司利害衝突，本公司董事若欲解除其競業禁止之限制，均需依據我國公司法規定，向股東會說明，並取得股東會之許可後方能定案。而就董事自身利益迴避而言，公司亦於董事會議事規範、公司治理守則明訂相關條款，對於會議事項，如與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事對利害關係迴避執行情形

- 2018.08.13 討論內部人2018年度調薪案、本公司董事2017年度盈餘分配及內部人員工酬勞分配案，王貴賢董事長、莊銘山副董事長及劉永達董事因涉及自身利益離席迴避。
- 2018.11.12 討論參與台中銀行2018年現金增資案，本案莊銘山副董事長為台中商銀董事，基於利益衝突自行離席迴避，未參加本案討論及決議，王貴鋒董事為台中商銀董事長，因涉及利益衝突，於出具委託書中載明放棄表決權。

薪資報酬委員會運作情形

為健全公司治理及強化董事會功能，於2011年9月28日成立薪資報酬委員會，委員計3人，並於2016年6月8日配合董事會改選成立新任期委員會，成員有李欽財獨立董事、李德維獨立董事及徐立曄獨立董事，2018年度共召開3次會議，以協助董事會評估與核定董事及經理人之薪資報酬。

職 稱	姓 名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	李欽財	3	0	100
委 員	李德維	3	0	100
委 員	徐立曄	3	0	100

本公司現行董事及內部經理人薪酬標準、結構除經薪資報酬委員會評估討論，並皆報請董事會核准。內部經理人績效評估經由董事長依照各專業經理人職責範圍之整體績效及個人年度績效目標達成情形綜合考量而評定，同時確保各經理人瞭解並共同達成公司所訂定之策略目標，以達到績效獎勵制度與高階主管及公司績效之連結。

審計委員會運作情形

本公司依證券交易法規定於2016年6月8日成立審計委員會，取代原監察人職權，藉由其專業之分工及獨立超然之立場，協助董事會治理公司。委員會共計3人，成員有李欽財獨立董事、李德維獨立董事及徐立曄獨立董事，2018年度共召開5次會議，以協助董事會藉由其專業之分工及獨立超然之立場，協助董事會治理公司，強化董事會職能。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	李欽財	5	0	100
委員	李德維	5	0	100
委員	徐立曄	5	0	100

1.7 倫理與誠信

1.7.1 道德行為準則

為使所有員工之行事作為有所依循，並遵從法律及道德原則來維護公司資產、權益及形象，中纖公司特訂定「道德行為準則」，規範公司之董事、經理人及所有受雇員工在履行工作職務時的道德行為，涵蓋範疇包括誠實信用原則、防止利益衝突、不得圖己私利、保密責任、公平交易、公司資產之妥善保護及使用、法令遵循、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲處及救濟等，並致力於所從事之一切商業行為與銷售策略均符合法律、交易慣例與社會道德，杜絕一切違法及不公平正義。

1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為

中纖公司十分重視員工的忠誠正直，訂定「道德行為準則」規範本公司人員應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。不得利用職務關係對廠商要求或期約收受賄賂、回扣、餽贈或其他不正當利益；接受廠商之餽贈或招待，如

發現有違社會禮儀或習俗者，應當場予以婉拒，並嚴禁收受現金或有價證券之餽贈。相關內容公開於公司內部網站供同仁查詢，以確保每個人都了解相關約定與規則，期望本公司人員在從事日常工作及執行業務時，均能遵循道德規範。為保障客戶利益，確保企業有機會於市場經濟內公平競爭，以維護自由資本主義的經濟結構，本公司嚴格遵循國際間反托拉斯法(公平交易法)的規範，嚴禁從業人員與同業間進行串通投標、操縱價格、劃分市場等不正當的經營活動。本公司2018年度並無發生貪腐事件、涉及反競爭行為、托拉斯和壟斷行為，也沒有發生社會面的違反法規而受到巨額罰鍰的處分及制裁。

1.7.3 組織的價值觀、原則、標準和行為規範

組織的經營方針

- 1、降低成本與庫存，提高經營效率。
- 2、研發高附加價值產品，加速產品垂直整合，提升產業競爭力。
- 3、作業管理電腦化，檢示各項作業流程，加強內控，改善效率。
- 4、強化行銷與市場開發，提升服務品質及客戶滿意度。
- 5、積極審慎評估各項投資，適時調整投資組合。
- 6、控管客戶信用額度，減少呆帳之發生。
- 7、重視員工福利，增進勞資和諧，注重工業安全，善盡社會責任。

誠信經營政策及方案

中纖公司對誠信經營的相關事項雖未明訂，但本公司仍要求董事及經理人率先以身作則，恪遵誠實信用原則，建立誠信篤實的企業文化，另於本公司之員工工作守則中明列相關獎懲措施，以防範員工不誠信行為發生。

對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範行賄及收賄、提供非法政治獻金等措施本公司亦遵循相關法令規範，每筆捐款、贊助之款項，須報經授權階層核決後使能辦理。

中纖公司秉持廉潔、透明及負責之經營理念，持續推動以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

落實誠信經營情形

中纖公司一切商業活動均依據相關法令規定辦理，為避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，防止利益衝突，均可透過行政呈報管道，主動說明其與公司有無潛在之利益衝突，並設置稽核室依金管會頒訂之公開發行公司內部控制及稽核制度實施辦法，執行稽核業務，除依年度稽核計畫指派稽核人員辦理查核作業外，並定期提報董事會其督導情形。若發現涉有不誠信之行為時，員工可直接向高階主管反應舞弊或不正當行為，公司亦對檢舉人身分及檢舉內容確實保密，以防止報復情事之發生；公司內部訂有懲戒制度並可依正常行政程序申訴，對違反者將採取紀律處分。

中纖公司除內部檢舉管道外，另於公司網站，依照相關規定揭露應予揭露事項於公開資訊中，使投資人或其他利害關係人瞭解本公司誠信經營情形。

1.8 營運風險管理

風險項目	因應對策
●原料風險	本公司與原料供應商台灣中油簽訂有長期供料合約，原料供應無虞。落實安全衛生管理政策，建構原料地下管線輸送安全的維護。
●市場風險	<p>(1)EG 市場受美國部分新廠陸續開工，市場供應量會逐步增加，國內乙烯供給有短缺的現象，本公司尋求進口管道，或向台塑石化採購，以避免台灣中油供料不足。</p> <p>(2)聚酯產業供過於求，東南亞新興工業國挾低人力成本及關稅優惠已對產業造成競爭壓力，本公司努力降低生產成本，強化技術研發能力，生產符合經濟規模，強化產品差異化及創新應用才能維持產業整體之競爭能力。</p> <p>(3)國際大品牌商將大力推展綠色環保系列商品以取代傳統聚酯纖維產品，本公司今年將重點發展 HIGH COUNT 高條數紗及環保紗，目前正申請 GRS(全球回收標準)認證中。</p>

風險項目	因應對策
●運輸風險	<p>(1)中纖公司重要原料及產品運輸管理為企業營運之重要一環，為降低單位運送成本及減少陸上運輸負荷，在國內主要化學原料運送以長途管線為主，以減少二氧化碳及懸浮物排放。為有效維護本廠廠外長途地下管線設施之安全，防止地下管線因鏽蝕、道路挖掘施工、或其它原因發生管線穿孔或破裂，導致氣體洩漏，甚而發生火災、爆炸等嚴重影鄰近地區人民生命財產安全，訂有「地下管線維護管理計畫書」，確實執行安全上的管理措施 減低對環境的衝擊。</p> <p>(2)對於原料與產品的運輸，本公司因無自有運輸車輛，因此委由合格之運輸公司進行，並通過 ISO9001 認證，設有受訓合格安全衛生管理專員，運輸承攬商運輸車輛依規定定期檢查依其承作效率、配合度及作業品質等，每年進行評估。</p> <p>(3)對產品項目壬基酚（NP）與環氧乙烷（EO）在運輸過程中若遇事故較具危險性，故於2011年4月籌組全國性緊急應變聯防組織，邀請相關廠商加入，一旦發生事故則彼此互助就近提供迅速專業之處理，俾使衝擊降至最低。</p>
●廠房設備風險	<p>(1)地震:針對廠區大型設備儲槽進行沉陷測定。</p> <p>(2)火災:每年定期對同仁進行防災知識宣導，內容包含各種災害豐富且正確的處理因應方法。目標使100%的同仁建立起日常生活的防災觀念，且針對最容易發生的火災，進行實地情境操練，讓同仁了解應採取的步驟和注意的事項，相關資料並放置內部電腦系統供同仁參閱。</p>
●工程管理風險	<p>(1)施工前對承攬商，依職業安全衛生法規定之協議組織，定期或不定期的召集協議，為防止職業災害發生。</p>
●環安衛風險	<p>(1)確保公司所有制度、設備、管理等均符合法令規定。</p> <p>(2)推動各種管理制度以使於環安衛的PDCA循環中達成預期目標，所推動的管理制度包括PSM製程安全管理、TPM全面生產管理、TOSHMAS職業安全衛生管理系統等。</p> <p>(3)廢水、廢棄物、廢氣等進行回收，符合節能減排，降低溫室氣體排放。</p> <p>(4)定期進行消防與毒化物洩漏緊急應變演練。</p>

風險項目	因應對策
●資訊安全風險	(1)公司電腦均安裝防毒軟體及定時更新病毒碼，架設網路防火牆，防止駭客、病毒的攻擊破壞。 (2)採取虛擬化伺服器環境建置容錯環境提高可用度，應用軟體和資料庫的資料備份採自動備份機制並定時版每半年演練災難復原計劃，將風險降低。 (3)制定系統存取控制和密碼機制，避免有資訊安全的風險。 (4)電腦主機機房內，具有門禁管制、備援空調設備及備援不斷電系統的保護，溫度感測警報通知系統連動自動氣體消防設備，維持系統的正常運作。 (5)落實資訊安全宣導加強員工個人對資訊安全之觀念，減少人為之風險
●客戶隱私保護	中纖公司為保護客戶資料之安全與使用，訂有資通安全檢查之控制，建立電腦網路系統的安全控管機制，對內安裝防毒軟體，設置對外之網路防火牆，資料的使用權限加以控管，非相關作業人員，無法獲取客戶相關資料。確保客戶的隱私受到保護。2018年中纖公司沒有發生客戶隱私遭到破壞或遺失客戶資料的抱怨事件。

1.9 事故緊急應變機制

中纖公司針對可能發生之事故，訂定高雄總廠「異常事故處理及緊急應變程序書」與「管線緊急應變計畫」，並定期舉辦緊急應變演練，俾使所有事故皆能有效控管。

異常事故處理及緊急應變程序書

定義：異常事故係指工作場所危害鑑別結果可能發生的意外或緊急狀況，含人員受傷、化學物質洩漏(含可燃性或毒性氣體洩漏)、火災、爆炸、颱風、地震等。

廠內異常事故處理及緊急應變之架構，係以值班編制為主體，事故應變之運作係由值班主管來決定執行，且擔任現場指揮之任務，直到較高階層主管接管。事故發生後，工廠應變組織應立即啟動，並採取有效之應變行動。廠內異常事故應變分為三個階段，說明如下：

災變階段	事 故	現場指揮	應變指揮中心
第一階段 廠內小災害 (初步應變)	1. 廠內小量液、氣體外洩。 2. 人員受傷害。	值班主管	事故控制室
第二階段 廠內較大災害 (持續應變)	1. 廠內火災。 2. 廠內大量液、氣體外洩。 3. 爆炸。	值班主管為現場指揮， 並請求廠外支援。	事故控制室
第三階段 災害擴及廠外 (縣市單位指 揮)	1. 大量液、氣體外洩至廠外。 2. 大火災且有可能波及鄰近 工廠或住家。	廠外以縣市緊急應變單 位為主要指揮，工廠配 合並協助之。廠內仍由 廠方應變總指揮負責。	總廠長室

中纖高雄總廠應變架構係考慮以值班人員為主體，工務單位及其他單位為輔逐漸展開，並隨災害程度的演變逐漸擴大應變體系，使得事故發生後得以在從容不迫的情況下，迅速的發揮應變能力以降低災害事故造成的傷亡和損失。

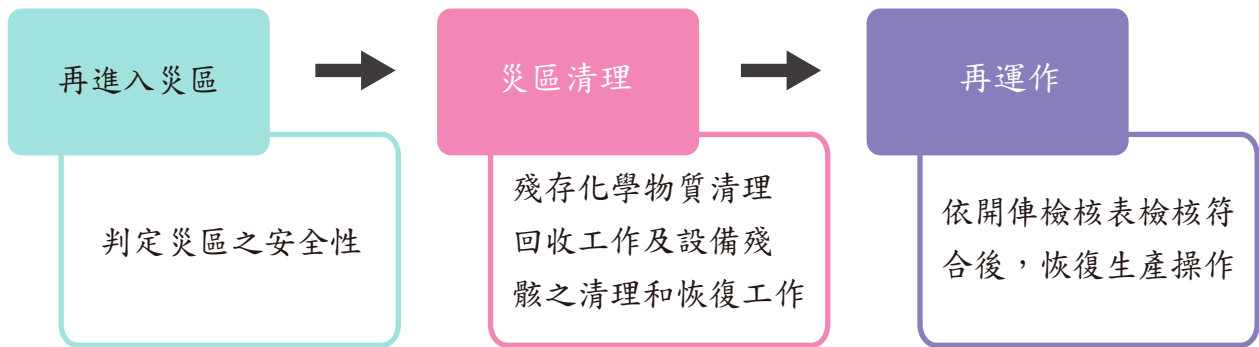
對於事故通報，本程序書訂有火警通報程序、假日/夜間時間通報程序、突發事故(大量排放空氣污染物、突發高噪音)通報程序、化學物質洩漏通報程序以及人員受傷(職災)通報程序。當事故發生時發現者立即以無線對講機、現址式對講機或親自向值班工程師(領班)報告，報告時須報告下列事項1. 報告人單位姓名2. 事故發生地點3. 事故型態。

當廠內發生重大洩漏、火災事故而無法立即有效控制或者當鄰廠氰化物等毒氣體外洩時，本廠則立即採取應變措施，啟動警報，執行停車疏散。

事故結束後，本廠之復原計畫分為三個階段：

- (1)再進入災區：此階段工作要務為判定災區之安全性，偵測是否有毒氣殘存、脆弱槽體、危險建築等潛在危害存在。
- (2)災區清理：包括殘存化學物質清理回收工作及設備殘骸之清理和恢復工作。
- (3)再運作：俟各工場狀況合乎開車條件時，依開車檢核表檢核符合後，恢復生產操作。

事故結束後之復原計畫



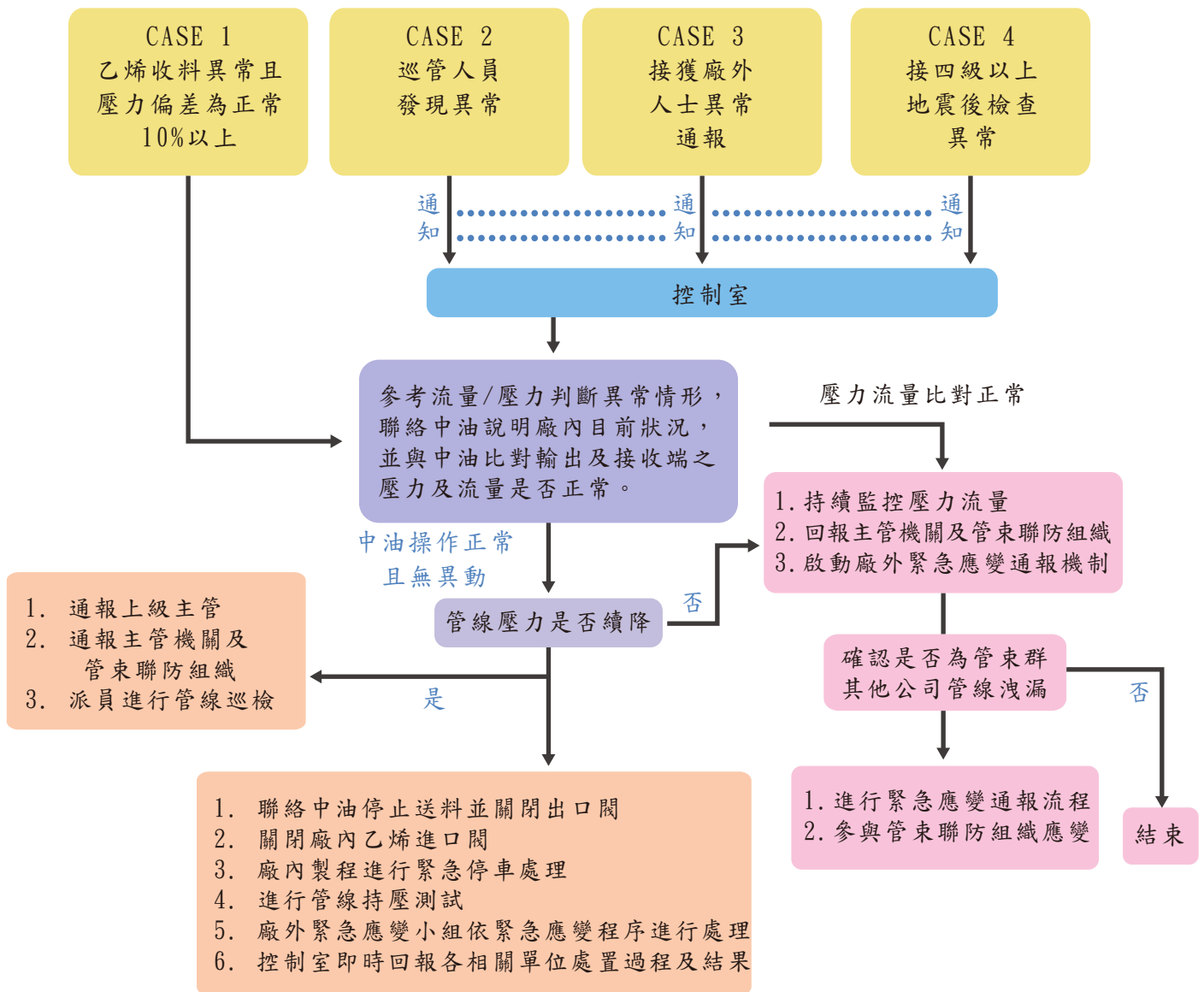
事故發生後，事故發生單位主管或工安室應依本廠「事故調查、矯正及預防措施程序書」調查事故原因及檢討應變能力，擬具事故報告表，做為工程或管理改善之依據。

為使異常事故發生時，廠內員工能迅速的組織成緊急應變小組，有效的運用廠內現有設備及廠外支援設備進行救災工作，使事故影響降至最低，故須對員工實施應有之教育訓練，並由工安室每年指定廠內相關單位舉行緊急應變教育訓練及演練，以提高全廠人員的應變能力。

管線緊急應變計畫

中纖高雄總廠為有效維護本廠廠外長途地下管線設施之安全，防止地下管線因鏽蝕、道路挖掘施工、或其它原因發生管線穿孔或破裂，導致氣體洩漏，甚而發生火災、爆炸等嚴重影響鄰近地區人民生命財產安全及生態環境，特制定中纖高雄總廠管線緊急應變計畫，確實執行安全上的管理措施減低對環境的衝擊。

管線異常事件包含：巡管異常、收送料異常、天災後之輸送異常及廠外人士異常通報，異常事件之處理流程如圖所示。



緊急應變演練

為使異常事故發生時，廠內員工能迅速的組織成緊急應變小組，有效的運有設及廠外支援設備進行救災工作，使事故影響降至最低，故定期對員工實施應有之教育訓練，並由相關單位舉行緊急應變教育訓練及演練，以提高全廠人員的應變能力，2018年共有演練七場詳述如下：

1. NP場緊急應變演練

名稱：壬基酚毒性化學物質急應變演練

演練時間：2018年05月17日09:30時至10:30時。

演練地點：中國人造纖維股份有限公司石化廠NP場

訓練成果照片：



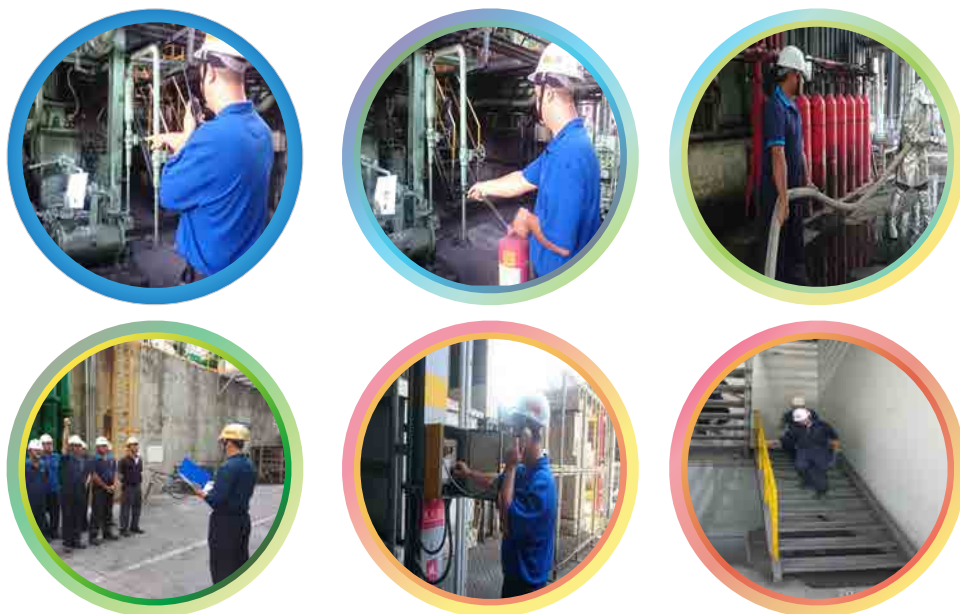
2. 汽電廠緊急應變演練

名稱：自衛消防編組演練

演練時間：2018年6月12日15:30至17:00

演練地點：中國人造纖維股份有限公司汽電廠

訓練成果照片：



3. 10” 乙烯管線事故沙盤推演

名稱：中纖(管六台聚10” 乙烯管線事故沙盤推演)

演練時間：2018 年 07 月 17 日 09:00 時至 12:00 時。

演練地點：大社工業區服務中心

訓練成果照片：



4. 地下管線夜間緊急應變演練

名稱：中纖公司地下工業管束(6)災害事故緊急應變暨區域聯防演練腳本與口白

演練時間：2018 年 10 月 12 日 20:00 時至 21:00 時。

演練地點：中國人造纖維股份有限公司高雄總廠

訓練成果照片：



5. NP場緊急應變演練

名稱：壬基酚毒性化學物質急應變演練

演練時間：2018年10月22日09:30時至10:30時。

演練地點：中國人造纖維股份有限公司石化廠NP場

訓練成果照片：



6. EG3場緊急應變演練

名稱：環氧乙烷毒性化學物質緊急應變演練

演練時間：2018年10月30日13:30時至14:30時。

演練地點：中國人造纖維股份有限公司石化廠EG3場

訓練成果照片：



7. 聚酯廠假撚場緊急應變演練

名稱：自衛消防編組演練

演練時間：2018年11月27日13:00至17:00

演練地點：中國人造纖維股份有限公司聚酯廠假撚場

訓練成果照片：



事故緊急應變機制乃企業風險控管重要環節，唯有仰賴所有員工集思廣益建立完善應變管理系統，戰戰兢兢恪遵所有應變步驟，並於平時反覆演練，才能於事故發生時將損失降至最低，2018年本公司高雄廠內外未有任何重大緊急事故發生。

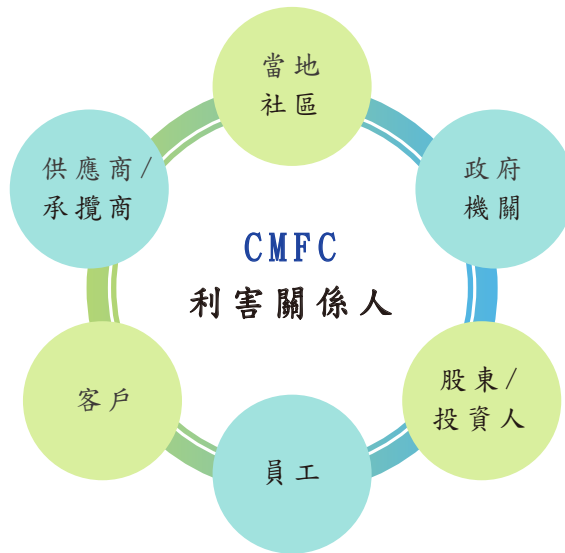


2 利害關係者 溝通

Corporate
 Social
 Responsibility
 Report

2.1 重要利害關係人之鑑別

中纖公司除了追求公司永續發展及股東最大利益外，亦相當重視企業社會責任的議題，我們召集各部門人員，就組織營運交流共同討論，鑑別出我們重要利害關係人，包括客戶、股東/投資人、員工、政府機關、供應商/承攬商及當地社區，針對上述利害關係人，藉由各所屬單位的溝通平台，適時的作出回應，透過暢通的管道，使彼此溝通更有效率。



2.2 重大性議題與溝通管道

鑑別重要利害關係人後，透過公司內部各所屬單位的溝通管道及內部會議評估討論，彙整利害關係人對經濟、社會及環境關注的議題，以做為分析重大性議題之參考。

以下列表為中纖公司經過內部討論並歸納出各個利害關係人主要關注之議題以及與各個利害關係人之溝通方式。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率
股東／投資人	<ul style="list-style-type: none"> • 財務績效 • 風險管理 • 環境及社會經濟法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年舉辦年度股東會與法說會 • 定期發布年報(每年)/ 財報(每季) / 營收報告(每月) • 不定期於公開資訊觀測站公布重大訊息 • 設有發言人與代理發言人 • 公司網站揭露訊息
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品品質與安全 • 產品標示 • 顧客隱私 • 公平交易 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期拜訪客戶 • 電話或電子信箱交流 • 公司網站設有專責單位溝通管道 • 年度客戶滿意度調查
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工薪酬與福利 • 勞僱關係 • 勞資關係 • 職業安全衛生 • 訓練與教育 • 性別工作平等與員工多元化 • 不歧視及禁用童工 	<ul style="list-style-type: none"> • 每季定期召開職業安全衛生委員會/ 職工福利委員會 • 每半年考績面談 • 公司網站設有專責單位溝通管道
供應商／承攬商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 採購政策 • 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> • 每半年執行廠商評鑑 • 承攬商施工前進行承攬商安全會議 • 公司網站設有專責單位溝通管道
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放 • 空氣汙染防制 • 廢汙水和廢棄物管理 • 職業安全衛生 • 社區關懷 • 環境法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期參與大社石油化學工業區聯誼會議 • 公司網站設有專責單位溝通管道 • 不定期參與社區活動
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> • 能源管理 • 水資源管理 • 原物料管理 • 溫室氣體排放 • 空氣汙染防制 • 廢汙水和廢棄物管理 • 職業安全衛生 • 環境及社會經濟法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期公布重大訊息 • 公文 • 主管機關不定期到廠訪談檢查 • 定期申報工安環保運作相關資料

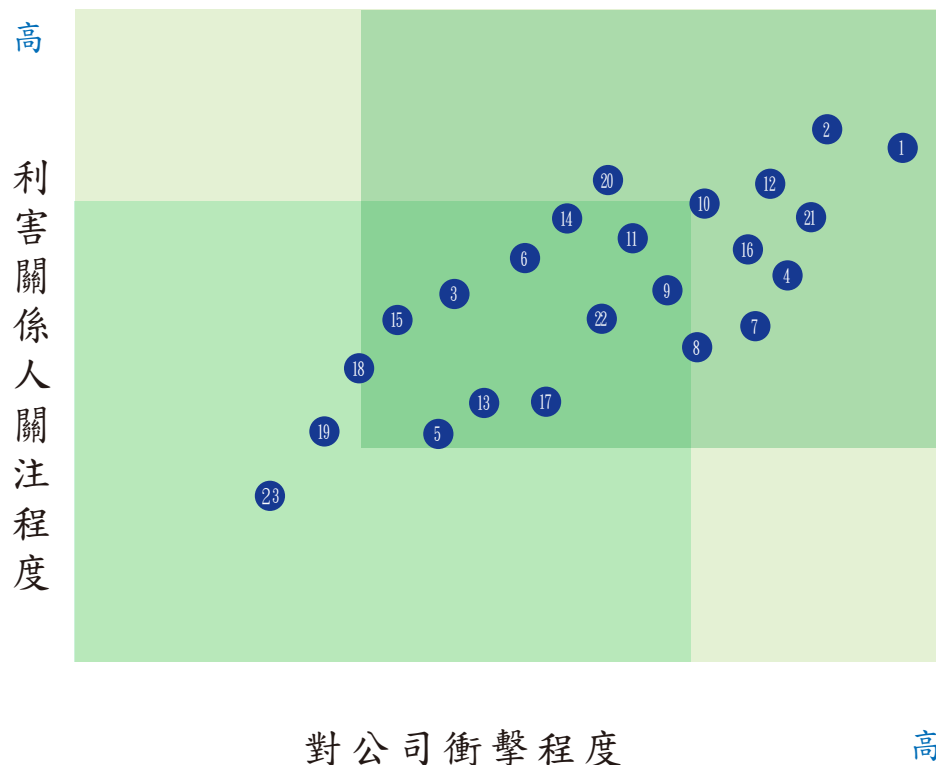
2.3 重大性議題鑑別流程



2.4 重大主題及其邊界

中纖公司各權責單位經由各種途徑與利害關係人溝通、及內部會議討論進行評估後，將重要利害關係者關注的經濟、社會及環境議題予以彙整，以「利害關係人對議題的關注度」與「議題對中纖公司的衝擊度」為矩陣向度，得到公司共計23 項具重大性之關注議題。

重大性議題矩陣圖



編號	議題	編號	議題
1	財務績效	13	供應鏈管理
2	員工薪酬與福利	14	勞僱關係
3	採購政策	15	勞資關係
4	誠信經營	16	職業安全衛生
5	反競爭行為	17	訓練與教育
6	物料管理	18	性別工作平等與員工多元化
7	能源管理	19	不歧視及禁用童工
8	水資源管理	20	社區關懷
9	溫室氣體排放	21	產品品質與安全
10	空氣汙染防制	22	產品標示
11	廢汙水和廢棄物管理	23	顧客隱私
12	環境及社會經濟法規遵循		

重大主題邊界

重大主題	對應 GRI 準則	對應指標	衝擊邊界		回應章節
			組織內	組織外	
財務績效	經濟績效	201-1	◆	股東/投資人	1.5 財務績效
員工薪酬與福利	市場地位	202-2	◆	員工	7.3 員工薪酬與福利
採購政策	採購實務	204-1	◆	供應商/承攬商	3.3 當地採購政策
誠信經營	反貪腐	205-3	◆	股東/投資人	1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為
反競爭行為	反競爭行為	206-1	◆	客戶 供應商/承攬商	1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為
物料管理	物料	301-2 301-3	◆	政府機關	5.5 綠色材料
能源管理	能源	302-1 302-2 302-3	◆	當地社區 政府機關	3.5.2 能源使用資訊 5.1 能源管理
水資源管理	水	303-1 303-3	◆	政府機關	5.3 水資源管理與廢汙水防治
溫室氣體排放	排放	305-1 305-4 305-5	◆	當地社區 政府機關	5.2 空氣汙染防制
空氣汙染防制	排放	305-7	◆	當地社區 政府機關	5.2 空氣汙染防制
廢汙水和廢棄物管理	廢汙水和廢棄物	306-1 306-2 306-3 306-4	◆	當地社區 政府機關	5.4 廢棄物管理
環境及社會經濟法規遵循	有關環境保護的法規遵循 社會經濟法規遵循	307-1 419-1	◆	當地社區 政府機關	5.9 法規遵循與罰款 1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為 4.4 產品責任面法規遵循

重大主題	對應 GRI 準則	對應指標	報告邊界		回應章節
			組織內	組織外	
供應鏈管理	供應商環境評估 供應商社會評估	308-1 308-2 414-1 414-2	◆	供應商/承攬商	3.1 供應商管理目標
勞僱關係	勞僱關係	401-1 401-2 401-3	◆	政府機關 員工	7.1 員工概況 7.3 員工薪酬與福利
勞資關係	勞資關係	402-1	◆	政府機關 員工	7.1 員工概況 7.3 員工薪酬與福利
職業安全衛生	職業安全衛生	403-1 403-2 403-3	◆	政府機關 員工	6.1 職業安全衛生委員會 6.2 職業傷害分析與防範措施
訓練與教育	訓練與教育	404-1 404-2 404-3	◆	員工	7.7 職涯發展與教育訓練
性別工作平等與員工多元化	員工多元化與平等機會	405-1 405-2	◆	員工	7.1 員工概況 7.2 員工職務及組成結構
不歧視及禁用童工	不歧視 童工	406-1 408-1	◆	員工	7. 人力資源 7.2 員工職務及組成結構
社區關懷	當地社區	413-1 413-2	◆	當地社區	8. 社區關懷
產品品質及安全	顧客的健康與安全	416-1 416-2	◆	客戶	4.1 顧客的健康與安全
產品標示	產品及服務標示	417-1 417-2	◆	客戶	4.2 產品及服務標示
顧客隱私	客戶隱私	418-1	◆	客戶	4.3 客戶滿意度調查

3. 供應商管理

Corporate
Social
Responsibility
Report

3.1 供應商管理目標

中纖公司一直將供應商/承攬商視為合作夥伴，秉持誠信原則維繫與供應商之關係，以共同建立穩定發展及永續經營的供應鍵管理。對新進供應商的選擇及既有供應商的評鑑，建置一套適用的審核程序，經由廠內的審核作業持續性的針對供應商/承攬商之品質、交期、配合度、安全衛生相關事項等制定考核評鑑，制訂「供應商企業社會責任準則」交予供應商簽署，從「人權面」、「法規遵循面」及「環境面」，在適時、適值、適量及適價的原則下，優先採用導入TOSHMS、OHSAS 18001...等職業安全衛生、能源及環境管理系統之供應商，希望合作夥伴共同致力善盡企業社會責任。本公司如發現承攬商或其供應商有負面之社會形象時，將通知該廠商說明及改善；如情節重大者將視契約條款內容中止採購或辦理退貨。

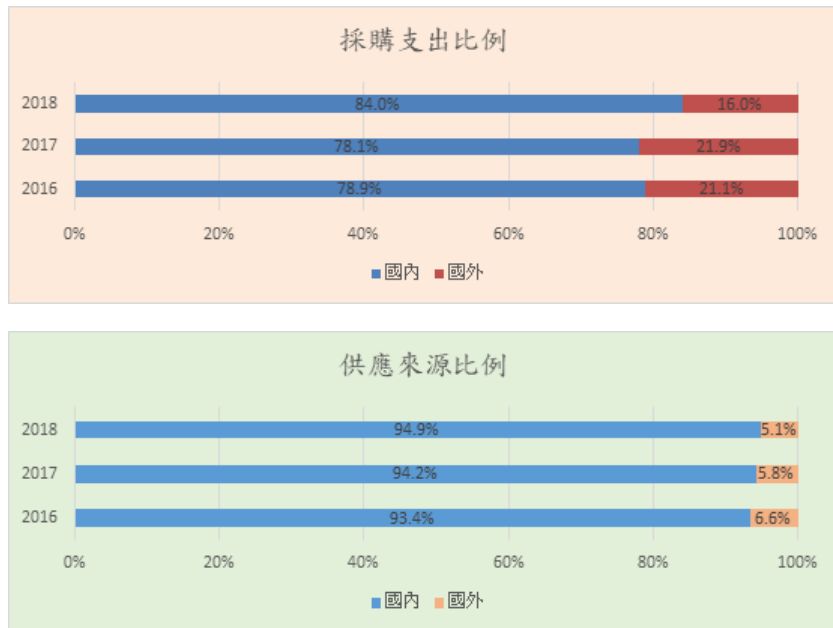
3.2 主要原料之供應狀況

- ◆高雄石化廠乙二醇之基本原料為乙烯，與台灣中油公司訂定長期供應合約。
- ◆壬酚之基本原料為壬烯及酚，目前壬烯全部仰賴進口，現階段以分散採購分攤風險。
- ◆酚，由國內台灣化學纖維公司長期穩定供應。
- ◆聚酯廠之主要原料之一為純對苯二甲酸，目前由亞東石化等國內廠商長期穩定供應。
- ◆汽電共生之主要原料為煤，目前全部仰賴進口，本公司與供應商維持長期穩定關係，供應來源無虞。

3.3 當地採購政策

中纖公司在當地(國內)採購方面，本公司的採購以實施低碳採購為原則，在其他條件相似的情形下，儘可能以當地供應商優先，建立長期永續的合作關係，減少因遠距離物流(空運或海運)所產生之時間、成本與能源的浪費，進而達到減碳之目的。

2016、2017及2018年來自當地(國內)供應商採購支出與供應來源比例如下：



3.4 供應商選擇

3.4.1 主要原物料

新進供應商

- ✓ 取得ISO 9001品質保證系列，提示證明書
- ✓ 取得國家認證，如TOSHMS、OHSAS 18001職業安全衛生管理系統、ISO 50001能源管理系統、ISO 140001環境管理系統導入
- ✓ 與本公司往來一年以上，且供應品質、交期、配合度被採購部門主管認可
- ✓ 通過技術、研發、品質系統評估認可者
- ✓ 通過樣品評估審查認可
- ✓ 依廠商資料表評鑑合格者

既有供應商

供應商考核

- ✓ 如期交貨達成率
- ✓ 交貨品質合格率
- ✓ 配合度

3.5 主要原物料與能源使用資訊

3.5.1 主要原物料

中纖公司高雄總廠各製程使用的原物料種類繁多，投入於生產運作的原物料資源依採購金額及採購量以乙烯、壬烯、酚、純對苯二甲酸(PTA)、煤炭為主。

中纖原物料用量詳如下表：

廠別	原料	使用量(噸)		
		2018年	2017年	2016年
石化廠	乙烯	128,362	83,525	79,595
	壬烯	10,348	12,561	13,644
	酚	7,615	9,217	9,992
聚酯廠	純對苯二甲酸(PTA)	80,196	81,409	79,137
汽電廠	煤炭	165,238	152,106	161,031



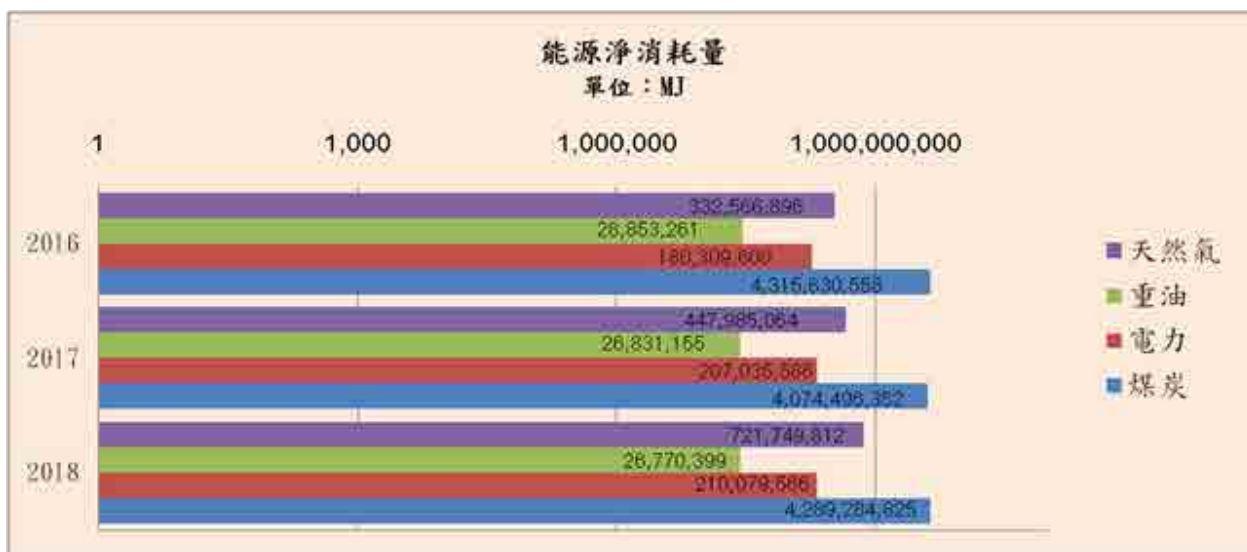
註：中纖公司高雄總廠未使用再生原物料做為生產之原料。

3.5.2 能源使用資訊

中纖公司高雄總廠使用的能源為電力與蒸汽，主要由汽電廠以煤炭、重油以及天然氣燃燒自力產生，少部份電力則購自台電公司。

高雄總廠近年內部的能源淨消耗量詳如下表：

高雄總廠				
能源類型	單位	用量	用量	用量
		2018 年	2017 年	2016 年
煤炭	MJ	4,289,284,825	4,074,496,352	4,315,630,558
電力	MJ	210,079,566	207,035,586	180,309,600
重油	MJ	26,770,399	26,831,155	28,853,261
天然氣	MJ	721,749,812	447,985,064	332,566,896
能源消耗總量	MJ	5,247,884,602	4,756,348,157	4,857,360,315
合併營收	仟元	41,549,187	37,038,326	33,221,334
能源密集度	百萬焦耳/每仟元	126.30	128.41	146.21



註：參考經濟部能源局公告的燃料油、電力、天然氣和煤炭之能源使用量轉換因子分別為9,600 kcal/L、860 kcal/kWh、9000kcal/m³ 和 6,402,293 kcal/T，其中1 cal 為4.186 J。

4. 客戶服務

Corporate
Social
Responsibility
Report

4.1 顧客的健康與安全

中纖公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，持續改善生產流程，並配合市場趨勢及下游客戶之需要，朝向生產無毒性、對環境友善及綠色能源產品等發展趨勢，中纖聚酯廠已取得 Oeko-Tex Standard 100 紡織品(紗線)有害物質安全性認證，它們的主要任務是檢測紡織品的有害物質以確定它們的安全性。Oeko-Tex Standard 100 現在是使用最為廣泛的紡織品生態標誌。

另外，歐盟於2008年6月成立歐盟化學總署(ECHA)開始推動REACH法案，目的在於保護人類健康及大自然環境，中纖公司全力配合執行化學品註冊、評估與授權等作業，已完成乙二醇及壬酚等2項產品註冊作業。



4.2 產品及服務標示

中纖公司網站的「產品介紹」專區中，完整提供現有產品的規格、包裝明細及物質安全資料表(MSDS)，使客戶瞭解安全的使用方法，並列有諮詢專線，盡全力協助客戶取得需求資訊，化學產品於外包裝明顯處標示「禁止用於食品」或「禁止添加於食品」之字樣，所有產品標示都符合相關法規，2018年中纖公司無違反產品標示相關法規與罰款之事件。

中纖公司主要產品

石化產品	化纖產品
乙二醇—Ethylene Glycol(EG)	聚酯粒—Polyester Chip
環氧乙烷—Ethylene Oxide(EO)	聚酯半延伸絲—Polyester Partially Oriented Yarn(POY)
壬酚—Nonyl Phenol(NP)	聚酯全延伸絲—Polyester Spin Drawn Yarn 100%(SDY)
	聚酯加工絲—Polyester DTY Textured Yarn(DTY)

主要產品之重要用途

- (1) 單乙二醇(MEG): 主要作為聚酯纖維(POLYESTER)之主要原料, 尚可製造抗凍劑、高溫冷卻劑、冰雪去除劑及炸藥等。
- (2) 二乙二醇(DEG): 主要作為塑膠基本原料、尚可製造油墨溶劑、煞車油、溶劑油、氣體除水劑、纖維柔軟劑及塑膠填充劑等。
- (3) 三乙二醇(TEG): 主要供作調節劑、空氣處理及潤濕劑用。
- (4) 環氧乙烷(EO): 主要供作界面活性劑、乙二醇醚等之原料。
- (5) 壬酚(NP): 主要供作界面活性劑、抗氧化劑、安定劑、酚醛樹脂、潤滑油添加劑等原料, 但是不能作為民生用清潔劑。
- (6) 聚酯絲: 主要係作為成衣用布、織袋(帶)、工業用布、鞋材等之用途。
- (7) 電力: 能源供應。

4.3 客戶滿意度調查

中纖公司非常重視客戶對於公司各項服務指標的滿意度, 包括產品品質、價格、交期準確度、售後服務等, 除了定期進行客戶滿意度調查, 也透過營業人員定期安排客戶拜訪, 售服人員進行售後服務, 建立以客戶為導向的品質服務及經營理念的基礎下, 利用客觀的評量方法、綜合評估客戶對本企業產品或服務的滿意度, 以期瞭解客戶需求與本企業執行之差距, 做為

產品及服務的改善建議及品質系統持續改善之參考。

目前本公司每年皆對其內、外銷主要客戶進行客戶滿意度調查，調查問卷中包含產品品質、業務連繫人員之服務、產品交期、產品價格、對客戶抱怨處理及回饋等五主題。依據2018年客戶滿意度調查結果，其平均表現達到“滿意”的指標，針對客戶於滿意度調查中提出的意見，本公司亦納入營運會議中報告討論，以期持續改善，以提高客戶對本企業各項產品及服務之滿意度，本公司於報告期間內對客戶的隱私及資料都謹慎的保護，無侵犯到客戶的隱私及遺失客戶資料。

4.4 產品責任面法規遵循

本公司公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手，均遵守產品責任相關法規，2018年並無違反健康與安全性衝擊、產品標示、產品與服務的提供與使用的相關法規與罰款情事。



5. 環境管理

Corporate
Social
Responsibility
Report

中纖公司以減少環境衝擊、提昇資源效率、落實環境管理、預防環境污染並符合法令規定為管理方針，自主導入節能、節水、減廢等有效利用能資源的措施。中纖公司高雄總廠的營運據點或其鄰近地區並無位於環境保護區、高生物多樣性價值的地區、受保護或復育的棲息地以及受保護之瀕臨絕種風險物種棲息地，故未對此相關環境議題造成任何衝擊。

高雄總廠的廢水經第一階段處理後，輸送至工業區聯合廢水處理廠做最終處理，使達到排放標準，故無對周遭水體及相關棲息地造成任何負面影響。

高雄總廠北側鄰社區居民，偶爾接到居民反應噪音與異味問題，但因高雄總廠四周分佈高速公路以及其他工廠，致使上述問題很難斷定與中纖公司有關。雖然如此，高雄總廠依然陸續投資增建完成防治設施，包括：所有廢水池加蓋並安裝抽氣風車與排氣淨化系統、較高音量設備周圍加裝隔音防護設施等，俾使降低對環境衝擊的程度。

2018期間中纖公司並無發生任何嚴重化學品、廢水、廢氣洩漏事故。

5.1 能源管理

中纖高雄總廠共區分為汽電廠、聚酯廠、乙二醇廠、壬基酚廠，主要的能源消耗為煤炭、電力、天然氣和燃料油，2018年取得ISO50001認證，以減少能源消耗，降低生產成本，為本公司積極落實的方向。

中纖高雄總廠為響應政府節能減碳政策，陸續進行省電燈管更換以及大馬力馬達加裝變頻器、冷卻水雙吸泵浦整修陶瓷塗佈，2018年節省能源詳如下表：

節 能 項 目	每年節能總量	初期投資
汽電廠燈具逐步汰換為 LED 燈	33,200KWH	392.3 仟元
聚酯廠燈具逐步汰換為 LED 燈	22,602KWH	225.4 仟元
聚酯廠 QAC -2S, 3S馬達採變頻控制降低轉速	369,664KWH	840 仟元
聚酯廠 RWP -02 冷卻水雙吸泵浦整修陶瓷塗佈	120,384KWH	200 仟元
石化 EG3 廠製程冷凝水泵浦G-9712B 增設變頻器	76,139 KWH	34 仟元

5.2 空氣污染防治

因應人類經濟活動所排放溫室氣體可能造成之全球氣候變遷危及環境生態，中纖公司致力減緩空氣污染，生產製程以密閉設備或管線操作，排放管道汙染防制設施皆採用最佳可行設備，並定期檢測排放濃度；密閉設備或管線之設備元件每季委外實施VOC檢測及紅外線洩漏掃描，防止原物料洩漏，降低汙染對環境之衝擊。為降低溫室氣體排放量，中纖公司長期與二氧化碳銷售業者合作，於高雄廠內設置純化與壓縮設備以便將二氧化碳回收再利用，產製乾冰和工業用二氧化碳，年產能約為8,791公噸公噸，此部份二氧化碳由下游業者使用後，有些化合為其他物質有些則排回大氣，因此對溫室氣體減量做出直接及間接之貢獻。此外，由於汽電廠之二座小鍋爐與聚酯廠三座熱媒鍋爐原使用重油為燃料，現改為天然氣，亦大量減少溫室氣體排放。中纖高雄總廠製程，為降低二氧化碳產出量，其製程觸媒選擇率確保位於90%至80%之間。中纖公司依據 ISO 14064-1盤查指引，建立組織盤查溫室氣體管理機制，2018年經廠內自行盤查結果，氣體排放總量為551,913.03噸，內部系統計算結果為範疇一(Scope 1)，主要為具溫室效應潛勢的全氟化物FCs，即SF6(六氟化硫)、NF3(三氟化氮)及CF4(四氟化碳)及公用系統的燃料。範疇二(Scope 2)則是外購電力定性與定量盤查。近年溫室氣體排放如下表：

單位：噸CO₂-e/年

年 度	2018 年	2017 年	2016 年
範疇一直接溫室氣體排放量	520,059.21	420,605.92	439,395.41
範疇二間接溫室氣體排放量	35,761.83	33,604.72	31,643.45
溫室氣體排放總量	555,821.034	454,210.64	471,038.86

中纖高雄總廠無臭氧層破壞物質(O₃)的排放。

中纖高雄總廠近年氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放量詳如下表：

排 放 類 別	排 放 總 量(噸)		
	2018 年	2017 年	2016 年
氮氧化物(Nitrogen Oxide簡稱 NO _x)	205	175	182
硫氧化物(Sulfur Oxide簡稱 SO _x)	151	140	157
揮發性有機氣體(VOCs)	64	65	63

針對上述有害氣體，高雄總廠訂定以下防治措施：

1. 氮氧化物：產生源為汽電廠燃煤鍋爐，在排氣煙道裝設選擇性觸媒反應器 (SR) 來吸收氮氧化物至使排氣符合環保法規標準，並裝設連續監測系統 (CEMS) 隨時將檢測數值送到控制室與政府監測中心。
2. 硫氧化物：產生源為汽電廠燃煤鍋爐，在排氣煙道裝設硫份洗滌塔 (FGD) 來吸收硫氧化物至使排氣符合環保法規標準，並裝設連續監測系統，(CEMS) 隨時將檢測數值送到控制室與政府監測中心。
3. 揮發性有機氣體：產生源為石化廠，將所有可能洩漏VOC之設備元件列冊管理，定期逐一檢測建檔，若發現VOC濃度超標則立即修理。

5.3 水資源管理與廢汙水防治

中纖公司對水資源的運用及防治一向重視，中纖高雄總廠之供水來源為台灣自來水公司，未有因取水而影響生態保育之相關區域，為節省珍貴水資源，全廠區之廢水經廢水廠淨化處理後，若化學需氧量 (COD) 數值低於100，則回收入石化廠之冷卻水塔再利用，2018 年總用水量2,674,107 噸，廢水總回收水量224,306噸。回收率為8.39%，年省22.4萬噸自來水。

為確保排放廢水符合放流水標準，高雄總廠設有汙水處理設施，廢水廠之所有廢水池全面加蓋密封，並設置抽氣機將廢氣抽送經過水霧器與活性碳吸附器，使得廢水池之最終排氣符合環保法規。廠區內所有製程廢水及生活廢水排入汙水處理設施處理後，再進入工業區聯合汙水處理廠做第二段淨化至達到海洋放流或河川放流標準，進入工業區聯合汙水處理廠之處理水以連續監控設施分析監控，並定期人工採樣分析，主要檢測項目有化學需氧量(COD)、懸浮固體(SS)、酸鹼值(PH)等，另依環保法規定定期委外檢測公司水質水量，確保排放水水質。

5.4 廢棄物管理

中纖高雄總廠區致力於廢棄物之收集、分類、減量及回收。我們將所有廢棄物進行分類收集，再依類別委託專業、合格的環保廠商回收或處理，為了資源永續利用，廢棄物管理的首要原則為廢棄物物質回收再利用、最後才是焚化、衛生掩埋等其他處理方式。2018年並未發生因廢棄物清運洩漏或傾倒而造成的重大環境衝擊。

廢棄物分類與處理

- 生活廢棄物：要為生活垃圾，由專業、合格的處理廠商進行焚燒處理。
- 資源回收廢棄物：可回收之生活垃圾，包含寶特瓶、鐵罐、鋁罐、廢紙箱、廢包材紙、混合五金等。
- 有害事業廢棄物：依環保署訂定之有害事業廢棄物認定標準，委由合格廠商進行焚化處理。
- 一般事業廢棄物：製程產生的一般廢棄物若未經妥善回收處理，高價的金屬類或價值低的塑料類，可能因為燃燒或棄置等不當方式處理而汙染環境。為求降低環境衝擊，在產品生命週期的每個階段，由各單位作出減量規劃。

*2018年廢棄物種類：

一般事業廢棄物：99.9%

有害事業廢棄物0.1%

廢棄物總量(公噸)：23,161

※廢棄物統計

單位：公噸

年度		2018	2017	2016	
一般事業廢棄物	製程廢棄物	再利用及回收處理	21,825	17,171	18,806
		能源用途	232	448	491
		焚化處理	67	23	11
		掩埋處理	32	0	0
		其他方式處理	732	676	601
		總量	22,888	18,318	19,909
	生活廢棄物	再利用及回收處理	0	0	0
		能源用途	0	0	0
		焚化處理	246	179	182
		掩埋處理	0	0	0
		其他方式處理	0	0	0
		總量	246	179	182
總量		23,134	18,497	20,091	
有害事業廢棄物	再利用及回收處理	0	0	0	
	能源用途	0	0	0	
	焚化處理	26	0	0	
	掩埋處理	0	0	0	
	其他方式處理	0	0	0	
	總量	26	0	0	
廢棄物總量		23,161	18,497	20,091	

註：再利用及回收處理包含委託合格廠商再利用及回收處理

5.5 綠色材料

中纖公司高雄聚酯廠所生產之聚酯纖維，於出貨給下游紡織業者時，必須使用瓦楞紙洞板、木棧板、塑膠棧板以及木板條等做為包裝材料。為節約地球資源並降低企業成本，中纖公司長期以來即戮力推行包材回收再利用，並獲致豐碩成果。

以下為2018年回收包材數量統計表：

包材種類	出貨量 (pcs)	回收量 (pcs)	回收率(%)		
			2018 年	2017 年	2016 年
四合一瓦楞 洞板	424,733	288,452	67.91	62.19	62.55
三合一瓦楞 洞板	420,189	344,093	81.89	80.84	88.53
假撚木棧板	66,917	53,226	79.54	75.10	75.17
塑膠棧板 (小)	693	804	116.02	115.58	96.28
木板條	210,488	198,240	94.18	92.59	100
木棧板(大)	80,044	76,447	95.51	95.58	98.29
木棧板(小)	64,173	62,725	97.74	93.75	92.57

本公司假撚廠假撚絲餅使用之紙管原來使用一次即予丟棄，為節約企業成本與地球資源，採用回收一次再利用，2018全年共回收長紙管約266,976支，年省約339萬元，短紙管約368,640支，年省約357.5萬元，合計共省696.6萬元。

5.6 毒化物運作管理

各類毒化物儲存及使用均符合法規並取得核可文件，運作場所及物質本身，均於明顯處黏貼GHS危害標示，提供使用人員充分瞭解毒化物之相關資訊及其危害文件管理，毒化物之運作均指派專責人員定期申報運作及釋放量等資料並留存各項毒化物運作記錄，隨時掌控運作情形，遇有毒化物洩漏狀況，依毒化物種類分級應變處置，減低毒災造成的危害。

5.7 運輸安全管理

中纖公司重要原料及產品運輸管理為企業營運之重要一環，為降低單位運送成本及減少陸上運輸負荷，在國內主要化學原料運送以長途管線為主，以減少二氧化碳及懸浮物排放。為有效維護本廠廠外長途地下管線設施之安全，防止地下管線因鏽蝕、道路挖掘施工、或其它原因發生管線穿孔或破裂，導致氣體洩漏，甚而發生火災、爆炸等嚴重影響鄰近地區人民生命財產安全，訂有「地下管線維護管理計畫書」，確實執行安全上的管理措施，減低對環境的衝擊，主要工作內容如下：

- ◆管線外部以柏油膠帶包覆，同時設置外加電流陰極防蝕系統
- ◆地下管線腐蝕進行完整性評估
- ◆管線圖資存入電腦圖檔系統中，並隨時更新
- ◆委託專業廠商每季檢測一次陰極防蝕系統及保養維護
- ◆由仁大工業區各廠家共同委託巡管公司每日巡查
- ◆不定期進行地下管線之洩漏測試
- ◆制訂管線緊急應變計畫，辦理員工教育訓練

中纖高雄廠所生產之產品皆委託合格承攬商負責運輸，運輸承攬商之條件如下：

- ◆為主管機關立案之運輸公司
- ◆通過ISO9001認證，並設有受訓合格安全衛生管理專員
- ◆運輸承攬商運輸車輛依規定定期檢查
- ◆依其承作效率、配合度及作業品質等，每年進行評估

另外，對產品項目壬基酚（NP）與環氧乙烷（EO）在運輸過程中若遇事故較具危險性，故於2011年4月籌組全國性緊急應變聯防組織，邀請相關廠商加入，一旦發生事故則彼此互助就近提供迅速專業之處理，俾使衝擊降至最低。

5.8 環保支出

中纖公司為響應政府之環境保護政策，於2014年起陸續將所有廢水池加蓋並加裝抽氣機與排氣洗滌噴淋系統和活性碳吸附劑，俾能消除異味並達到環保標準。

以下為近年投入或支出金額：

項 目	環保支出（新台幣萬元）		
	2018 年	2017 年	2016 年
廢水廠處理、設備工程改善	39.7	37.8	0
廢水/廢棄物/廢氣排放處理營運成本	2524.6	1,895	1,100
地下管線維護管理營運成本	4,999	399.7	1,000
冷卻水塔風扇馬達改為水渦輪機帶動	0	1,710	660
其他	169.1	0	29.3

5.9 法規遵循與罰款

中纖公司追求更安全的工作環境及企業的日常營運對社區的衝擊最小，持續關注政府各項重要的工業安全、勞工健康、產品品質及環境保護相關規範。2018年中纖公司因違反空氣汙染防制法等事由共罰款四十萬元。我們虛心接受主管機關的裁決，針對每一件缺失積極檢討，提出改善措施如下：工廠設備元件除製程人員自行檢測外，每月委託政府認證之廠商以儀器實施檢測並以紅外線儀實施洩漏掃描，發現洩漏立即鎖緊處理，並加強檢測。避免再發生環保法規缺失。

裁處事由及罰款金額如下：

發生時間	裁處時間	事 由	罰款金額	法令依據
2018.11.20	2018.12.26	M09 設備元件洩漏 濃度大 2000ppm(1 個)	十萬	空氣汙染防制法 20 條
2018.11.20	2018.11.23	廢水收集系統液面 與大氣接觸	十萬	空氣汙染防制法 23 條
2018.09.13	2018.12.24	EDC 未依核可文件 內容運作	十萬	毒管法第 7 條
2018.07.16	2018.08.15	M01 設備元件洩漏 濃度大 2000ppm(3 個)	十萬	空氣汙染防制法 20 條

5.10 申訴管道

本公司網站提供利害關係人連絡管道，若有環安之議題可與相關單位窗口連絡，2018年對環境衝擊正式申訴機制立案共3件，主要申訴問題為異味，本公司均已處理改善。



6. 職業健康與安全

Corporate
Social
Responsibility
Report

6.1 職業安全衛生委員會

中纖公司依據 OHSAS 18001 國際標準來建立職業安全衛生管理系統，將員工的安全和健康列為公司重要事項，以降低員工的健康和安全風險。為了有效運行，中纖依法設置職業安全衛生委員會，其中勞方代表占委員人數46%，席次超過法令規定勞工代表占委員人數之三分之一以上，委員會每季召開會議一次，討論議題包括：1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。6. 審議各項安全衛生提案。7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。9. 審議職業災害調查報告。10. 考核現場安全衛生管理績效。11. 審議承攬業務安全衛生管理事項。12. 其他有關職業安全衛生管理事項，職業安全衛生委員會，2018年總共召開4次會議。

6.2 職業傷害分析與防範措施

中纖公司為了提供員工一個安全健康的工作場所，持續進行工安教育訓練並建立事故通報和調查程序，為保障勞工從事疾病高發生率與高風險的職務，設立防範計畫與措施，期望所有員工除隨時注意自身安全外並以良善、關懷的角度協助他人以建立安全健康工作環境。

中纖公司員工工傷統計如下表：

員工工傷統計

項目		2018 年	2017 年	2016 年
工傷事故 (件數)	男	10	8	7
	女	0	2	2
傷害率 (IR)*1	男	12.0481	12.2874	8.3185
	女	0.0000	0.0000	2.5088
缺勤率 (AR)*2	男	0.0028	0.0035	0.0039
	女	0.0010	0.0059	0.0030
誤工率 (LDR)*3	男	2.6774	4.4371	1.5597
	女	0.0000	19.7019	1.2544
職業病發生 率(ODR)*4	男	0	0	0
	女	0	0	0
死亡數	男	0	0	0
	女	0	0	0

備註：

- *1. $IR = (\text{工傷事故件數} / \text{工作總時數}) \times 200,000$ 、*2. $AR = (\text{缺勤天數} / \text{工作總天數}) \times 100\%$ (缺勤天數為所有員工因無能力工作造成之缺勤，包含病假以及工傷假，但不含事先允許的假期如溫書假、產假)、*3. $LDR = (\text{誤工天數} / \text{工作總時數}) \times 200,000$ (誤工天數為員工因工傷或職業病等造成無法工作之天數(不含上下班交通事故))、*4. $ODR = (\text{職業病總數} / \text{總經歷工時}) \times 200,000$
- 工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能與暫時全失能；誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日
- IR、LDR為每年50個星期，每星期40個工時計算每100名僱員的比率

所有工作者（排除員工）工傷統計

項目		2018 年	2017 年	2016 年
工傷事故 (件數)	男	0	0	0
	女	0	0	0
死亡數	男	0	0	0
	女	0	0	0

2018年未發生所有工作者（排除員工）工傷事故與死亡職業災害事故

中纖公司針對與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工，設立如下的防範計畫與措施：

項目	缺職業病種類	防範計畫與措施
1	職業性重聽	1. 高噪音區張貼配戴防護具之標語 2. 配戴耳塞或耳罩 3. 年度體檢增加聽力項目 4. 判定為二級列管員工則請駐廠職業病科醫師進行衛教
2	輻射引起之疾病	1. 配戴計量器 2. 判定為二級列管員工則請駐廠職業病科醫師進行衛教
3	塵肺症	1. 配戴口罩 2. 判定為二級列管員工則請駐廠職業病科醫師進行衛教

6.3 預防過勞之安全衛生措施

為避免輪班、夜間工作及長時間工作之員工，因長期工作壓力及作業疲勞累積，可能影響體能及促發腦心血管疾病之風險，制訂異常工作負荷促發疾病預防計畫，並藉由本計畫之建置、實施與推動以預防異常工作負荷促發腦心血管疾病之發生，同時採取相關預防過勞之安全衛生措施，確保廠內員工作業之安全與身心健康。2018未發生異常工作負荷促發腦心血管疾病情形。

6.4 防災宣導與消防演練

每年定期對同仁進行防災知識宣導，內容包含各種災害豐富且正確的處理因應方法。目標使100%的同仁建立起日常生活的防災觀念，且針對最容易發生的火災，進行實地情境操練，讓同仁了解應採取的步驟和注意的事項，相關資料並放置內部電腦系統供同仁參閱。

6.5 職場安全守護

員工於廠區內隨身佩掛員工識別證以供辨認，針對客戶、廠商及其他訪客則詳細紀錄時間、人數等資料，規範其可活動之區域及時間。我們的警衛人員24小時輪值，執行出入人員及物品之安全管制程序、內外廠區日夜間安全巡檢，需掌握未離去訪客及加班人員動態，以及車輛進出的查驗及交通安全管制。

對於初次來訪的國內外賓客，入廠前須先觀賞工安宣導短片並簽名表示對內容充分瞭解，以確保其滯留期間安全無虞。

在承攬商管理方面，每項工程簽約時皆附上詳細工安規定，其所有員工入廠工作前除須投保足夠保險外，亦須接受工安訓練以取得通行證。

6.6 環境檢測

為了使同仁得以安心工作、社區居民得以安居，各廠區皆配有專責單位進行檢驗及維護，對於工作環境中的危害因素，皆定期檢修維護。例如：交通安全措施、用電安全措施、安檢措施、飲用水檢測、緊急照明檢測、偵煙器材檢測、消防器材檢測。

6.7 員工工作環境安全保護措施

- (1) 門禁安全：全天候均設有嚴密門禁監視系統、夜間及假日均有警衛人員維護行舍安全。
- (2) 設備之維護及檢查：依據建築物公共安全檢查及申報辦法規定，定期委託專業公司進行公共安全檢查、依據消防法規定，每年委外進行消防檢查及依據勞工安全衛生規定，定期對空調、消防器具等各項設備進行維護及檢查。
- (3) 推行全面生產管理（TPM）制度，聚焦於環境整理（5S）、改善提案與單一重點教育，藉由每月發行TPM電子月刊以及每半年舉辦一次全廠性觀摩競賽，大幅改善廠區環境整潔，提高在廠區活動之操作、維修和包商人員安全，並透過持續改善與訓練，顯著提昇製程和設備之可靠度。



7. 人力資源

Corporate
Social
Responsibility
Report

中纖公司參考「國際人權宣言」之國際人權標準，同時致力恪守國內勞動相關法規，訂定人力政策及內部管理規章，使所有同仁皆能有所遵循，同時適用並受勞動法規保護。

員工是中纖公司十分重視的利害關係人之一，針對就業機會人人平等的人權原則，期許透過更完善的人力資源政策、員工福利、職涯訓練及相關活動維持雙向和諧的勞資關係，同時遵循「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等相關規定確保員工人權及勞動權益。

人員進用不以種族、語言、思想、宗教、黨派、性別、籍貫、出生地、性傾向、婚姻及身心障礙等等因素為由影響人力聘用與否之考量，而著重於專業能力、學經歷及職等是否適合為主。

公司自成立以來從未雇用童工，為維持客觀人員管理並制訂定規章制度以維護性別平等、人格尊嚴，力求提供每位同仁享有安全、和諧的工作環境，以期凝聚員工向心力。

7.1 員工概況

2018年度中纖公司正職員工人數為632人，外籍勞工約106人。與前一年度相比正職員工略增約5位，此係正常人力流動，近年因應勞動法規急遽變化，除正職人員並引入地方學校合作專業科系學生校外實習與產業學合作，致力產學培訓。力求改善縮短專科人才招募時程及專業職場學習。此外，中纖公司恪守勞工法規之規定禁止使用童工，員工平均年齡為42.51歲，其中又以40歲年齡層占多數，平均服務年資12.71年。學歷分布方面則以大學及同等學歷為主（占61.87%），高中以下占35.92%。碩士學歷則占1.9%。招募人才以回饋地方為原則優先聘用當地居民，2018年聘僱在地員工比例44%，藉以增進所在地區勞工就業機會。

年 度		2018 年度	2017 年度	2016 年度
員 工 人 數	職 員	203	193	192
	工 員	429	434	427
	合 計	632	627	619
平均年歲		42.51	42.34	41.96
平均服務年資		12.71	12.53	12.12
學 歷 分 佈 比 率	博 士	0%	0%	0%
	碩 士	1.90%	1.59%	1.78%
	大 專	61.87%	61.94%	61.71%
	高 中	35.92%	36.31%	36.03%
	高中以下	0.31%	0.16%	0.48%

年度	2018 年		2017 年		2016 年	
年齡分布	男/女	比例	男/女	比例	男/女	比例
30 歲以下	38/10	6%/1.5%	47/11	7.5%/1.8%	49/13	7.9%/2.1%
30-50 歲	385/67	61%/10.5%	390/64	62.3%/10.3%	390/66	63%/10.7%
50 歲以上	110/22	18%/3.5%	95/20	15.1%/3.2%	84/17	13.6%/2.7%
合計：	533/99	85%/15%	532/95	84.9%/15.3%	523/96	84.6%/15.5%

7.2 員工職務及組成結構

中纖公司遵循勞動基準法規禁用童工，任用員工在性別比例方面，截至2018年底中纖公司正職員工共計632名，其中男性占84.3%，女性占15.7%，主要由於高雄廠工作性質屬於24小時輪班作業及勞力密集型之工作，因此男性員工人數高於女性員工。

職別	間接/ 直接	2018 年度				2017 年度				2016 年度			
		男	比例	女	比例	男	比例	女	比例	男	比例	女	比例
管理階層(經理)	間接 人員	21	3.3%	4	0.6%	25	4.0%	8	1.3%	27	4.4%	9	1.4%
主管		34	5.4%	14	2.2%	28	4.5%	11	1.8%	28	4.5%	9	1.4%
專業職位		222	35.1%	35	5.5%	207	33.0%	31	4.9%	210	33.9%	32	5.2%
基層職位	直接 人員	256	40.5%	46	7.3%	272	43.4%	45	7.2%	258	41.7%	46	7.4%
總人數		533	84.3%	99	15.7%	532	84.9%	95	15.1%	523	84.5%	96	15.4%

註：高雄總廠主管皆為高雄當地居民。

中纖公司人才招募之程序遵照法規標準，維護性別平等及人格尊嚴，採公平公正之作業模式，多元僱用員工，各職等同仁自招募、遴選、考核、升遷、核薪、退休、資遣、離職等離退作業，乃至教育訓練與各項福利措施，都有規範，適才適用，表現優秀之同仁藉由明確制度獲得拔擢晉升，絕不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分等為由，予以歧視。

2018年新進員工共93名，男性86名佔全體人員92.47%，係因本公司工作性質係24小時輪班勞力密集型工作型態，大多數新進同仁年齡組別為29歲以下佔50.54%。此外，中纖依法雇用身心障礙人士，並保障自由結社之權益。2018年度報告期間並無發生歧視事件且未有人權申訴案件或法律事件，亦無任用未滿法定最低就業年齡之童工。

近三年新進同仁年齡別

		2018 年度		2017 年度		2016 年度	
類別	組別	男性人數	女性人數	男性人數	女性人數	男性人數	女性人數
年齡別	29 以下	47	4	16	0	14	4
	30-39	26	3	16	0	12	2
	40-49	13	0	9	0	1	0

7.3 員工薪酬與福利

中纖公司致力於提供員工完善及優質的薪酬福利，薪資政策符合當地勞工法規之規定，並設有績效考核制度，每年定期依工作目標及個人表現評定個人績效。自2011年起亦設置「薪資報酬委員會」目前委員會由三位獨立董事組成，召集人自三位獨立董事遴選並經董事會審核同意。

薪酬委員會主要職責針對公司董事、內部經理人之薪資報酬政策及制度給予評估，並審酌同業標準評估經理人長期獎酬、年終獎金、年度調薪、考核配比等重要議題。

中纖公司訂定敘薪及績效考核制度，所有新進人員不論性別皆依照職級、職務、以往學經歷等因素敘薪，女性與男性之基本薪資和報酬比率為1:1，更不因其種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、年齡或其他等因素致使薪資有所差異。

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

中纖公司2018年度非擔任主管職務之全時員工人數加權平均為702人，全體受雇員工為828人，包含報告期間任職給薪滿六個月以上員工740人及給薪未滿六個月88名。期間非擔任主管職務之全時員工薪資總額為464,454仟元，全時員工薪資平均數為662仟元。本公司薪資結構除本薪、職務津貼、獎金等依法令規定應予給薪，另依照出勤狀況發給全勤獎金及三節節金等，對員工一視同仁，藉由非擔任主管職務全時員工薪資資訊展現本公司致力員工薪資福利提升的努力。

員工人數統計資訊	單位：人
A.全體受僱員工	828
A1.當年任職給薪滿六個月(含)以上之員工人數:	740
A2.當年任職給薪未滿六個月之員工人數:	88
B.調整項目	9
B1.扣除擔任主管職務之員工人數:	9
B2.扣除海外分公司之員工人數:	0
B3.扣除部分工時之員工人數:	0
B4.其他得扣除豁免統計者(如任職給薪未滿一年之微量免除):	0
B5.其他	0
C.非擔任主管職務之全時員工人數(餘額)	731
C=A(全體員工)-B 或 C=A1(常僱員工)-B	
D.非擔任主管職務之全時員工人數(加權平均):	702
D=C 之加權平均計算結果	

福利制度

中纖公司始終致力維護同仁生理及心理衛生健康；定期實施員工職業安全衛生檢查，同時聘請職業醫學專科醫師及護理人員定期及不定期提供所有同仁健康分級管理分析建議，並針對職業災害同仁給予復工評估建議，2018年度報告期間未有職業病異常案例。

同時為提供同仁更全面的保障除依法投保勞保（含職災保險）、健保及團體保險。以期保障員工無後顧之憂的生活，增進員工福利。

本公司自民國65年12月15日便成立職工福利委員會，負責全體同仁之福利作業，除提供各項福利措施更期健全健康快樂的工作環境。從優提撥福利金透過公司與同仁共同推動員工福利業務。每年福利金的預算及支出與安排皆由福委會之委員每三個月開會一次討論及監督執行情形，對於員工工作情緒穩定具有良好的作用。

各項福利措施包括；

- (1) 基本福利：團體保險、健康檢查、工作制服等。
- (2) 輔助福利：結婚補助、一年生育補助金、員工子女依受教程度每學期定額提供教育補助金、傷病住院醫療慰問金、急難救助金等。
- (3) 福利活動：員工旅遊、社團活動補助、年度尾牙摸彩活動。

(4) 其他福利：目前職福會每年提供員工三節節金、生日禮券、等各項補助款。每年職福會並視年度收支狀況，舉辦年度公司旅遊或各項活動，以增進員工間之情感聯繫。

福利金支出	年度	2018	2017	2016
	福利金支出	14,067	12,112	9,371
	平均每人(千元)	22.26	19.32	15.14

(5) 育嬰假：中纖公司為使同仁能兼顧工作與家庭責任，遵循性別工作平等法之育嬰留停規定，讓符合資格且有需求之員工，不論男性員工欲專心協助照顧生產後的配偶及幼兒，或女性員工生產後需要充份休息，員工皆可依個人實際需求，提出育嬰留職停薪申請，同仁皆能於育嬰留職期間、或屆滿後再申請復職，以能更彈性兼顧新生兒撫育的家庭需求並保障育嬰留停期間的工作權。

(6) 休假福利：員工享有特別休假、婚假、喪假、公假、公傷假、陪产假、产假、病假、生理假、事假、家庭照顧假等各類假別，並依勞動法令等相關規定標準給薪。

2018~2016年度育嬰假分析

項目	2018 年育嬰假			2017 年育嬰假			2016 年育嬰假		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
申請人數(A)	0	2	2	0	2	2	1	2	3
復職人數(B)	0	2	2	0	2	2	自請 離職	2	2
復職12 個月後 仍在職人數 (C)	0	1/1 名尚 在留 停中	1/1 名尚 在留 停中	0	2	2	0	2	2
復職率%(B/A)	0%	50%	50%	0%	100%	100%	0%	100%	67%
留任率%(C/A)	0%	50%	50%	0%	100%	100%	0%	100%	67%

員工退休制度

本公司為獎勵員工專業服務，安定員工在職中或退休後之生活，特依照勞動基準法及其相關法令規定，訂定退休、撫恤及資遣辦法。在退休辦法方面，針對選擇適用舊制退休金辦法之原有員工及選擇適用新制退休金辦法之原有員工的舊制保留年資，依照退休金辦法退休金給付標準計算提撥適額之退休準備金至銀行專戶。

自民國94年7月1日起亦配合法令規定，按月為新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳每月工資6%至勞保局退休金個人帳戶。退休申請程序乃依照勞動基準法令規定：工作十五年以上年滿五十五歲者，或工作二十五年以上者，得自請退休。退休金之給與標準為按其工作年資，每滿一年給與兩個基數，但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。並成立勞工退休準備金監督委員會，依上述規定按月提撥勞工退休準備金至台灣銀行勞工退休準備金專戶。退休金制度涵蓋正式員工比例為百分之百。

此外，適用新制「勞工退休金條例」之給付制度者，其適用該條例前在公司之保留年資以退休時之平均工資按前項規定計算退休金，並於退休時發給。適用該條例後之工作年資依新制「勞工退休金條例」第二十四條規定於六十歲時始得向勞保局請領。

在撫恤辦法方面，在遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，給與五個月平均工資之喪葬費，及給與其遺屬四十個月平均工資之死亡補償；非因遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，發給慰問金。另依各類情形發給適額之撫卹金。

在資遣辦法方面，依循勞動基準法規範終止勞動契約期進行事前溝通。相關規範亦列為公司內部管理文件。資遣費發給：適用舊制依工作年資每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費，未滿一年者以比例計給之。適用新制「勞工退休金條例」之年資，每滿1年發給0.5個月平均工資之資遣費，年資未滿1年之部份，每滿1個月以12分之1計之，未滿1個月者，每日再以30分之1計給；最高以加發6個月平均工資為限。

7.4 性別平等與性騷擾防治

中纖公司致力母性權利保障並防範工作場所性騷擾行為，依據「性別工作平等法」第十三條及「工作場所性騷擾防，制訂性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點，強調各級主管不得利用工作上之權力、機會或方法，對其受僱者、業務往來之外部人員、外包人員或求職者性騷擾。受僱者不得於工作場所對其他受僱者性騷擾；亦不得於其他受僱者執行職務時對其性騷擾。2018年度報告期間未有違反公司保障同仁人權承諾事件，亦無人權申訴事項。

7.5 營運變更之最少公告期限

中纖公司依據勞動基準法第16條終止勞動契約之預告期間規定，明訂勞務變更的最短通知期於工作規則中：

- (1) 服務滿3個月未滿1年者，提前10天預告。
- (2) 司內服務滿1年未滿3年者，提前20日預告。
- (3) 公司內服務滿3年以上者，提前30日預告。

7.6 提供多元申訴管道

中纖公司提供完善之內部溝通管道，為保障勞工權益並訂定有懲戒相關辦法規章以維護勞工權利，提供同仁合法權益不致遭受損害或不當處置。並定期召開勞資會議公告會議紀錄，各單位主管於勞資會議中列席，轉達處理、協商及回覆同仁反應事項，確保同仁集體談判權力及意見能確實反應表達，單位主管亦透過內部定期會議與同仁溝通。

內部Intranet網站並設置「員工意見箱」、公司對外網站「人事聯繫窗口：hr@cmfc.com.tw」信箱同時提供同仁隨時暢通的管道給予回饋或建議。

報告期間2018年度本公司未曾發生勞工人權、勞動權益、歧視或騷擾事件相關問題正式申訴案件，亦無任用未滿法定最低就業年齡之童工。

7.7 職涯發展與教育訓練

中纖公司對於員工的教育訓練一向不遺餘力，對於從事某些專業工作之員工列冊委外培訓專業課程，並定期追蹤回訓，提供各部門或特定單位所需之教育訓練並強化各級員工的職能發展，確保企業的永續經營。2018年員工訓練總時數達4,039小時，平均每人訓練時數6.39小時。

員工教育訓練（含專業與一般）情形詳如下表：

性 別	男			女		
	2018 年	2017 年	2016 年	2018 年	2017 年	2016 年
全廠平均人數	533	532	523	99	95	96
訓練類別	訓練時數(hr)					
專業職能訓練(工環消類證照初訓及複訓)	2,182	2,694	1,970	40	27	6
毒化災訓練(廠外上課演練)	46	31	50	0	0	0
消防教育訓練(年度消防油盆滅火訓練)	504	351	411	48	36	42
一般通識訓練(新進人員教育訓練)	296	440	104	8	48	8
職安法規訓練	636	1372	669	78	81	15
財會人員持續進修課程	0	0	0	84	84	63
內部稽核人員持續進修課程	93	78	0	24	24	24
訓練總時數(hr)	3,757	4,966	3,204	282	300	158
平均時數(hr/人數)	7.04	9.33	6.12	2.84	3.15	1.64



8. 社區關懷

Corporate
Social
Responsibility
Report

8. 社區關懷

中纖公司高雄總廠位於高雄市大社工業區內之工廠，積極努力地關懷當地社區，每月參與工業區廠商聯誼會議，討論議題包括當地社區相關事宜。為回饋所在社區鄉里，每年贊助社區弱勢群體相關費用，努力做好永續經營的社會責任，以建立良好社區關係。

高雄總廠北鄰社區居民，其餘各面鄰其他工廠。以往偶而會有社區居民向環保單位申訴噪音以及異味等環境議題，但因高雄總廠四周分佈高速公路以及其他工廠，致使上述問題很難斷定絕對與中纖公司有關。雖然如此，高雄總廠依然陸續投資增建完成防治設施，包括：所有廢水池加蓋並安裝抽氣風車與排氣淨化系統、較高音量設備加裝隔音牆與隔音罩等，俾使降低對環境衝擊的程度。

為確保永續安全環保運轉以及睦鄰為上原則，中纖公司特訂定以下制度與規範並且投資建造先進設備，俾使符合業界標準：

1. 為符合每座設備之設計初始本質安全與環境保護，每個專案皆依循G-7以及中華民國等先進國家之標準工業規範設計與建造，諸如材質的選用、安全係數的訂定、防爆區域的劃分、電磁輻射的防護、控制室與製程區消防系統的選用、廢氣淨化系統的選用以及廢水系統的選用等。
2. 聚酯製程與乙二醇製程所產生之有機揮發性氣體（VOC）經收集後，送至後燃器或燃燒塔處理，俾使排放大氣之氣體成份與濃度皆能符合法規。
3. 乙二醇製程於產生有機揮發性氣體（VOC）之重要設備元件處（例如：管線法蘭與閥門等），設置VOC監測儀連線至控制室與工業區之監測中心，

隨時掌握洩漏狀況。所有設備元件並定期以攜帶式監測儀檢測VOC氣體含量，俾便及早發現洩漏且能及早進行維修。所有檢測資料並以電腦建檔列管。此外，中纖公司高雄總廠製程使用之原物料有部份為中油公司經由地下管線供應，為確保這些地下管線安全無虞，本廠已完成訂定「地下工業管線維護管理計畫書」。

4. 汽電廠設置鍋爐排氣處理設備，包括：選擇性觸媒反應器（SCR）、靜電集塵器（ESP）以及脫硫洗滌塔（FGD），使得最終鍋爐排氣之氮氧化物、硫氧化物與粉塵含量皆符合環保法規。
5. 為降低鍋爐排氣之氮氧化物、硫氧化物與粉塵含量，聚酯廠原熱媒鍋爐採用重油為燃料，現改為天然氣以確保清淨排氣，並符合環保法規。
6. 所有製程設備實施定期保養（PM）與預知保養（PDM），嚴密監控振動、噪音和溫度等重要數據，避免無預警損壞。
7. 所有製程設備引進PDA電腦化巡檢系統，嚴密監控任何異常，以便及早處理，防範製程中斷。
8. 為避免噪音擾鄰，於廠區較高噪音設備處，諸如：冷卻水塔、壓縮機、冷凍冰水機和幫浦等，加裝隔音牆與隔音罩，使噪音等級符合法規。
9. 為培養在地莘莘學子成為石化產業未來尖兵，2014年12月31日與仁武高中簽約贊助成立產學合作特色課程專班，每年持續招生成立專班。配合工業局「合作產業人才扎根計畫」，於2013年4月開始提供義守大學化工系在學學生赴廠實習瞭解有關聚酯纖維之製程、設備、原理、設計與特性檢測等知識，為其未來投入職場鋪路，每年持續舉辦。
10. 為幫助鄰近社區子弟就業，中纖公司高雄廠員工558人之中，居住大社區者有91人，居住楠梓區者有104人，住仁武區者有50人。比率約佔44.0%。

重大主題 9. 管理方針

Corporate
Social
Responsibility
Report

9. 重大主題管理方針

重大主題	管理方針及目的	相關政策/永續承諾	管理目標	執行情形	申訴機制
經濟績效	透過年度方針預算、經營績效報告及預測，以追蹤經營績效與方向	創造更高的經濟價值,以回饋股東、投資人等利害關係人	透過生產優化,控制成本,持續以追求穩定成長與獲利	2018 年合併稅前淨利新台幣 415.49 億元,較 2017 年增加 12.18%	rachehuang@cmfc.com.tw
反貪腐	使本公司全體員工(包括董事、獨立董事)遵從法律及道德原則來維護公司資產、權益及形象之行為符合道德標準	《道德行為準則》	零貪腐事件	2018 年度並無發生貪腐事件	yutinghen@cmfc.com.tw plai@sai@cmfc.com.tw
能源	掌握各廠電能、熱能之使用及能源耗用情況、配合國內法規及時時關注國際環境能源趨勢。	制定各廠能源使用標準,做好能源監控,購買節能標章產品,降低企業能源使用,以期節能減碳,減少地球環境之污染	符合 ISO50001 並持續執行	2018 年取得 ISO50001	dickhuang@cmfc.com.tw
水資源管理	正視水資源議題,透過廢水回收,致力提高水資源再利用	全廠區之廢水經廢水廠淨化處理後,提高廢水回收利用率,節省珍貴水資源。	水資源再利用率 8% 以上	2018 年總用水量 2,674,107 噸,總回收水量 224,306 噸。回收率為 8.39%	dickhuang@cmfc.com.tw

重大主題	管理方針及目的	相關政策/永續承諾	管理目標	執行情形	申訴機制
排放	秉持企業社會責任，為保護環境盡一份心力，落實友善環境管理，遵循主管機關環保相關法規及其他要求事項降低環境的負荷。	設有專責人員或單位負責督導及管理環保相關法規執行情形 採用汙染防治措施，裝設連續監測系統，檢測排放數值，致力減緩空氣汙染。 對廢水排放水質進行檢測，確保排放水質符合主管機關規範。 生產單位妥善辦理廢棄物分類管理，有價廢棄物透過採購部門對外銷售，由外部廠商再行回收利用，無價廢棄物則委託合格廠商清運及處理。	遵守環保相關法規，零違反環境法規重大裁罰事件	2018 年未發生重大違法情事(罰金超過新台幣 100 萬元)之違法情事	wb-shyu@cmfc.com.tw yuchengliang@cmfc.com.tw
廢汙水及廢棄物					
有關環境保護的法規遵循					
勞雇關係	創造優質工作環境，重視員工福利，保障員工權益 提供在職訓練，建立升遷制度，廣納人才，以提升公司的生產力及競爭力 本於勞資和諧原則，共創雙贏。	遵循主管機關勞動法令 提供員工順暢溝通管道，傾聽員工聲音 提供員工定期健康檢查 員工工作規則	勞資和諧的工作職場 無勞動權益受損情事	2018 年未發生員工因勞動權益受損申訴事件	hr@cmfc.com.tw
勞資關係					

重大主題	管理方針及目的	相關政策/永續承諾	管理目標	執行情形	申訴機制
職業安全衛生	建立職業安全衛生管理系統，明文界定安全衛生目標與方案的管理程序，以利方案的推行及目標的達成。	訂有安全衛生政策，為保障員工及相關作業人員之安全與健康，以及展現公司持續改善、永續經營的決心，公司在安全衛生活動上承諾： 1.遵守法令規章。 2.落實風險管理。 3.持續設備改善。 4.教育訓練宣導。 5.強化諮詢溝通。 6.持續提昇績效。 7.健康促進過勞預防。	零違反安全衛生法令事項 零工安事件	2018 年因違反安全衛生法令事項遭裁罰 2 件 2018 年高雄廠區發生 4 件員工職業災害事件	wb-shyu@cmfc.com.tw
顧客健康與安全	顧客的健康與安全是中纖公司經營的重點，唯有保障顧客的健康安全及產品的品質，才能與客戶永續合作，因此公司將就生產流程全面檢討改進，並配合下游品牌端客戶之需要，朝向低污染及對環境友善的產品發展	以國外環保規章 REACH 及 OEKO-TEX 為主	零違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2018 年度並未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	douglaschang@cmfc.com.tw
客戶隱私	為了保護客戶資料之安全與使用，本公司嚴密負起保護客戶隱私權的責任，內部訂有資通安全檢查之控制，建立電腦網路系統的安全控管機制，確保客戶隱私受到保護	《個資法》，遵守商業道德規範	零客戶隱私損害事件	2018 年度並未發生客戶隱私投訴事件	douglaschang@cmfc.com.tw

重大主題	管理方針及目的	相關政策/永續承諾	管理目標	執行情形	申訴機制
社會經濟 法令遵循	遵循政府法令及在地法規	遵守法律及商業道德規範並建立完善內控制度，維持良好的公司治理	100% 在地法規遵循	2018 年並無違反社會經濟相關法規罰款或非金錢仲裁事件	douglaschang@cmfc.com.tw
供應商 管理	透過要求供應商簽署「供應商企業社會責任準則」，以及供應商評鑑，希望合作夥伴共同致力善盡企業社會責任，落實供應鏈永續發展	供應商簽署「供應商企業社會責任準則」、每半年對往來供應商進行評鑑	要求供應商完成簽署供應商社會責任準則共同善盡企業社會責任	2018 企業社會責任準則完成簽署 181 家	vincentangcc@cmfc.com.tw

GRI G4

10. 指標索引

Corporate
Social
Responsibility
Report

10. 附錄

全球永續性報導準則揭露對照表

下列揭露係依據GRI永續性報導準則（GRI Standards）:2016

對應本報告書內容索引

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 102 一般揭露 2016			
組織概況			
102-01	組織名稱	1.1 中纖公司簡介	3
102-02	活動、品牌、產品與服務	1.2 業務內容及市場概況	5
102-03	總部位置	1.1 中纖公司簡介	3
102-04	營運據點	1.1 中纖公司簡介	3
102-05	所有權的性質與法律形式	1.1 中纖公司簡介	3
102-06	組織所提供服務的市場	1.2 業務內容及市場概況	5
102-07	組織規模	1.1 中纖公司簡介	3
102-08	員工與其他工作者的資訊	7.1 員工概況	51
102-09	供應鏈	3.2 主要原料之供應狀況	32
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	
102-11	預警原則或方針	1.8 營運風險管理	16
102-12	外部倡議	1.3 參與組織/協會	7
102-13	公協會的會員資格	1.3 參與組織/協會	7
102-14	決策者聲明	經營者的話	2
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	1.8 營運風險管理	16

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.7.1「道德行為準則」	14
102-18	治理結構	1.6 公司治理	9
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	1.6 公司治理	9
102-23	最高治理單位的主席	1.6 公司治理	9
102-25	利益衝突	1.6 公司治理	9
102-35	薪酬政策	1.6 公司治理	9
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	2.1 重要利害關係人之鑑別	26
102-41	團體協約	7.1 員工概況	51
102-42	鑑別與選擇利害關係人	2.1 重要利害關係人之鑑別	26
102-43	與利害關係人溝通的方針	2.2 重大性議題與溝通管道 4.3 客戶滿意度調查	26 37
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	2.2 重大性議題與溝通管道	26
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	1.4 中纖公司關係企業一覽表	8
102-46	界定報告書內容與主題邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
102-47	重大主題表列	2.2 重大性議題與溝通管道	26
102-48	資訊重編	2018 年無重編資訊	
102-49	報導改變	無顯著改變	
102-50	報導期間	關於本報告書	1
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	1
102-52	報導週期	關於本報告書	1
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	1
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	1
102-55	GRI 內容索引	10. 附錄全球永續性報導準則 揭露對照表	67
102-56	外部保證/確信	目前無尋求外部保證	

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 200 :重大主題與特定主題揭露 - 經濟 2016			
GRI 201 經濟績效			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.5 財務績效	9
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	7.3 員工薪酬與福利	55
GRI 202 市場定位			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	7.1 員工概況	51
103-3	管理方針的評估		
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	7.3 員工薪酬與福利	55
GRI 204 採購			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 當地採購政策	33
GRI 205 反貪腐			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為	14
GRI 205 反競爭行為			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為	14
103-3	管理方針的評估		
206-1	反競爭行為	1.7.2. 反貪瀆及反競爭行為	14

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 300 重大主題與特定主題揭露 - 環境 2016			
GRI 301 物料			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	5.5 綠色材料	43
103-3	管理方針的評估		
301-1	所用原物料的重量或體積	3.5.1 主要原物料	34
301-3	回收產品及其包材	5.5 綠色材料	43
GRI 302: 能源			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
302-1	組織內部的能源消耗量	3.5.2 能源使用資訊	35
302-2	能源密集度	3.5.2 能源使用資訊	35
302-3	減少能源的消耗	5.1 能源管理	39
GRI 303: 水			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
303-1	依來源劃分的取水量	5.3 水資源管理與廢汙水防治	41
303-3	回收及再利用的水	5.3 水資源管理與廢汙水防治	41
GRI 305: 排放			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
305-1	直接溫室氣體排放	5.2 空氣汙染防制	40
305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 空氣汙染防制	40
305-5	溫室氣體排放減量	5.2 空氣汙染防制	40
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其它重大的氣體排放	5.2 空氣汙染防制	40

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 306: 廢污水和廢棄物			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	5.3 水資源管理與廢污水防治	41
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	5.4 廢棄物管理	42
306-3	嚴重洩漏	5.4 廢棄物管理	42
306-4	廢棄物運輸	5.4 廢棄物管理	42
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
307-1	違反環保法規	5.9 法規遵循與罰款	46
GRI 308: 供應商環境評估			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.1. 供應鏈管理目標	32
308-2	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	3.1 供應鏈管理目標	32
GRI 400 重大主題與特定主題揭露 - 社會 2016			
GRI 401: 勞僱關係			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
401-1	新進員工和離職員工	7.1 員工概況	51
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼質員工)的福利	7.3 員工薪酬與福利	55
401-3	育嬰假	7.3 員工薪酬與福利	55

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 402: 勞 / 資關係			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
402-1	關於營運變化的最短預告期	7.5 營運變更之最少公告期限	59
GRI 403: 職業安全衛生			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	6.1 職業安全衛生委員會	47
403-2	傷害類別, 傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率, 以及因公死亡件數	6.2 職業傷害分析與防範措施	47
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	6.2 職業傷害分析與防範措施	47
GRI 404: 訓練與教育			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	7.7 職涯發展與教育訓練	60
103-3	管理方針的評估		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.7 職涯發展與教育訓練	60
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	7.7 職涯發展與教育訓練	60
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	7.7 職涯發展與教育訓練	60
GRI 405: 員工多元化與平等機會			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	7.2 員工職務及組成結構	53
103-3	管理方針的評估	7.3 員工薪酬與福利	55
405-1	治理單位與員工的多元化	7.1 員工概況	51
		7.2 員工職務及組成結構	53
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	7.3 員工薪酬與福利	55

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
GRI 406: 不歧視			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	7. 人力資源	51
103-3	管理方針的評估	7.2 員工職務及組成結構	53
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	7.6 提供多元申訴管道	59
GRI 408: 童工			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	7. 人力資源	51
103-3	管理方針的評估	7.2 員工職務及組成結構	53
408-1	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	3.1 供應鏈管理目標	32
		7.6 提供多元申訴管道	59
GRI 413: 當地社區			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	8. 社區關懷	61
103-3	管理方針的評估		
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	8. 社區關懷	61
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	8. 社區關懷	61
GRI 414: 供應商社會評估			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.1 供應鏈管理目標	32
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.1 供應鏈管理目標	32
GRI 416: 顧客的健康與安全			
103-1	重大主題及其邊界	2.4 重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		

項目編號	說明	揭露位置	頁碼
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	4.1顧客的健康與安全	36
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.4產品責任面法規遵循	38
GRI 417: 產品和服務資訊與標示的要求			
103-1	重大主題及其邊界	2.4重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	4.2產品及服務標示	36
103-3	管理方針的評估		
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.2產品及服務標示	36
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.2產品及服務標示	36
GRI 418: 顧客隱私			
103-1	重大主題及其邊界	2.4重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.3 客戶滿意度調查	37
GRI 419: 社會經濟法規遵循			
103-1	重大主題及其邊界	2.4重大主題及其邊界	28
103-2	管理方針及其要素	9. 重大主題管理方針	63
103-3	管理方針的評估		
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	1.7倫理與誠信	14
		4.4產品責任面法規遵循	38